

**UNIVERSIDA PÚBLICA DE EL ALTO
VICERRECTORADO
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENCIA Y TECNOOGÍA
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOCIALES Y POSGRADO
“PABLO ZÁRATE WILLKA” SOCIOLOGÍA**



**POLÍTICA LIBERAL Y COMUNAL; UN ESTUDIO SOCIOLÓGICO AL
COMPORTAMIENTO SOCIAL Y POLÍTICO DE LOS DIRIGENTES DE LAS
JUNTAS VECINALES DEL DISTRITO 14 EL ALTO
Resolución HCC N°19/2022**

EQUIPO DE INVESTIGADORES:

Lic. Pablo Merma Yujra
Univ. Juan Pablo Churatupa Mamani
Univ. Valentín Fernando Chambi

EL ALTO – BOLIVIA
2022

UNIVERSIDAD PÚBLICA DE EL ALTO

AUTORIDADES

Dr. Carlos Condori Titirico
RECTOR

Dr. Efrain Chambi Vargas Ph. D.
VICERRECTOR

Dr. Antonio López Andrade Ph. D.
DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Lic. Adrián Huanca
DECANO DE ÁREA DE CIENCIAS SOCIALES

Lic. David Ali Condori
DIRECTOR DE CARRERA DE SOCIOLOGÍA

Lic. Secundino Conde López
COORDINADOR INSTITUTO DE INVESTIGACIONES

DERECHOS RESERVADOS: Universidad Pública de El Alto

Dirección UPEA: Av. Sucre s/n Zona Villa Esperanza

Diciembre. 2022
El Alto – Bolivia

PRESENTACIÓN

El Instituto de Investigaciones Sociales y Posgrado “Pablo Zarate Willka” de la Carrera de Sociología de la Universidad Pública de El Alto, está llevando adelante un conjunto de investigaciones sociales con distintos equipos investigadores en donde participan docentes y auxiliares de investigación. Los temas que se están investigando son de distinta naturaleza, los cuales atingen a la sociedad y que, a la vez, son relevantes para la Carrera de Sociología, los cuales son: Las formas de gobierno laboral en la realización del trabajo como fuente de energía vital, en el rubro de alimentos de El Alto; Acciones vecinales contra la inseguridad ciudadana en la ciudad de El Alto; Acciones vecinales contra la inseguridad ciudadana en la ciudad de El Alto y Prácticas de prevención y tratamiento del Covid-19, de salud nutricional y conflictos sociales durante la pandemia, en los comerciantes gremialistas de la Zona 12 de octubre, Distrito 1 de la ciudad de El Alto. En ese contexto, el Instituto de Investigaciones y Posgrado “Pablo Zarate Willka” de la Carrera de Sociología tiene el grato honor de presentar el avance preliminar de investigación del Equipo de investigadores compuesto por: Lic. Pablo Merma Yujra, Univ. Juan Pablo Churatupa Mamani y Univ. Valentín Fernando Chambi.

Lic. Secundino Conde López
COORDINADOR
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE SOCIOLOGÍA

AGRADECIMIENTOS INSTITUCIONALES

A nombre del equipo de investigación, quiero agradecer profundamente a Lic. Secundino Conde López Coordinador del Instituto de Investigaciones Sociales “Pablo Zarate Willka”, a Lic. David Ali Condori Director de la Carrera de Sociología, a Dr. Antonio Lopez Director de la Dirección de la Investigación Ciencia y Tecnología, a Lic. Adrián Huanca Decano de Área de ciencias Sociales, a Dr. Efrain Chambi Vargas Ph.D. Vicerrector, a Dr. Carlos Condori Titirico Rector de la Universidad Pública de El Alto por haber hecho posible la factibilidad de la presente investigación. Así también agradecer a los sujetos estudiados, por haber brindado datos relevantes para la sistematización de la presente investigación.

Lic. Pablo Merma Yujra
INVESTIGADOR PRINCIPAL
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE SOCIOLOGIA

INDICE

CAPITULO I: INTRODUCCION	1
1.1 Planteamiento del problema.....	1
1.2. Objetivos de la investigación.....	3
1.3. Hipótesis de la investigación.....	4
1.4. Justificación de la investigación.....	5
CAPITULO II: MARCO TEÓRICO	7
2.1. La política del poder	7
2.2. Política liberal.....	11
2.3. Política comunal.....	15
CAPITULO III: METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	21
3.1. Tipo de investigación.....	21
3.3. Variables de la investigación.....	23
3.4. Población y muestra.....	23
3.5. Ambiente de la investigación	24
3.6. Técnicas e instrumentos.....	25
CAPITULO IV: RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN	30
4.1. Breve historia del distrito 14 El Alto.....	30
4.2. Política comunal en la práctica cotidiana de dirigentes vecinales.	32
4.2.1. <i>Experiencia y trayectoria de los dirigentes vecinales</i>	32
4.2.2. <i>Administración del poder y decisión vecinal</i>	37
4.2.3. <i>Aclamación directa como practica genuina de la democracia comunal</i>	39
4.2.4. <i>Construcción de principios, valores y ritualidades de la lógica comunitaria</i>	47
a) <i>Trabajo vecinal</i>	47
b). <i>Practicas rituales como agradecimiento a la pachamama</i>	50
c). <i>Compartimiento de Apthaphi vecinal</i>	52
4.3. Reproducción de la política liberal.....	54
4.2.1. <i>reelección de cargo un asunto de nunca acabar</i>	54
4.2.2. <i>Intromisión y reproducción de la política partidaria</i>	59
4.2.3. <i>Construcción de una elite dirigencial</i>	60
4.2.4. <i>Elitizacion de toma de decisiones a nivel del distrito</i>	66

CAPÍTULO V CONCLUSIONES	68
CAPÍTULO VI. RECOMENDACIONES	76
BIBLIOGRAFÍA	77
ANEXO	79

INDICE DE FIGURAS Y CUADROS

Cuadro Nro. 1 Nombre y Apellido urbanización.....	31
Cuadro Nro. 2 Edad de los presidentes de las juntas vecinales.....	33
Cuadro Nro. 3 Lista de provincias donde migraron los presidentes de la junta vecinal.....	35
Cuadro Nro. 4 Grado de formación académica de los presidentes de juntas vecinales.....	36
Cuadro Nro. 5 Espacios de decisión de la junta vecinal.....	38
Cuadro Nro. 6 Forma de elección de la mesa directiva.....	41
Cuadro Nro. 7 Años de servicio como presidente de la junta vecinal	42
Cuadro Nro. 8 Importancia de los amigos ejecutivos para ser reelegido en el cargo	57
Cuadro Nro. 9 Estrategias de los presidentes para ser reelegido en sus cargos.....	58
Cuadro Nro. 10 Intromisión e influencia de los partidos políticos en las juntas vecinales	60
Cuadro. Nro. 11 Destitución de obras en función de afinidad	67

RESUMEN

El tema de política liberal y comunal; un estudio sociológico al comportamiento social y político de las juntas vecinales se ha realizado en el distrito 14 de la ciudad de El Alto, con el fin de Describir y analizar algunos principios, valores, creencias y propiedades propias de la política comunitaria y la reproducción de las formas de dominación política y simbólica de los grupos de poder en las juntas vecinales del distrito 14 de la ciudad de El Alto.

En la política comunal, la elección de sus representantes de la junta vecinal se efectúa por aclamación directa por una asamblea, las decisiones del asunto común se realizan entre todos los miembros de la urbanización sus representantes solo son portavoces de esa decisión colectiva ante las instancias correspondientes. También se practica el ayni, el trabajo comunitario, apthapi en sus compartimientos, la ch'alla de carnaval y ofrendas a la pachana como una forma de agradecer a las deidades naturales por todas las riquezas bendecidas durante la gestión.

Mientras que la política liberal es la práctica pura de profundizar las viejas prácticas de la política moderna liberal. Puesto que la filosofía de la política liberal apuesta a la dominación y subordinación de sus representados. Es decir, en esta lógica de organización y estructuración el representante es el quien toma las decisiones a nombre de la colectividad y la colectividad solo se reduce al mero formalismo para dar legitimidad a sus representantes. Debido a que los representantes adquieren poder y controlan las formas de subordinar a los miembros de la colectividad. Asimismo, fomentan la creación de pequeños grupos de poder con capacidad de coerción social y sumisión política.

Los dirigentes que practican la lógica liberal siempre promueven estrategias de cooptación y subordinación política a los presidentes de las juntas vecinales a través de distribución de obras en función debido a que ellos están por encima de las juntas vecinales como una organización supra territorial conocidos como ejecutivos de la federación de juntas vecinales, sub alcalde o control social.

ABSTRACT

The theme of liberal and communal politics; A sociological study of the social and political behavior of neighborhood councils has been carried out in the 14th district of the city of El Alto, in order to describe and analyze some principles, values, beliefs and properties of community politics and the reproduction of the forms of political and symbolic domination of the power groups in the neighborhood councils of the 14th district of the city of El Alto.

In communal politics, the election of their representatives of the neighborhood council is carried out by direct acclamation by an assembly, the decisions of the common matter are made among all the members of the urbanization, their representatives are only spokespersons for that collective decision before the corresponding instances. Ayni, community work, apthapi in their compartments, carnival ch'alla and offerings to the pachana are also practiced as a way of thanking the natural deities for all the riches blessed during the administration.

While liberal politics is the pure practice of deepening the old practices of modern liberal politics. Since the philosophy of liberal politics bets on the domination and subordination of its constituents. That is to say, in this logic of organization and structuring, the representative is the one who makes the decisions on behalf of the community and the community is only reduced to mere formalism to give legitimacy to its representatives. Because the representatives acquire power and control the ways of subordinating the members of the community. Likewise, they encourage the creation of small power groups with the capacity for social coercion and political submission.

CAPITULO I

INTRODUCCION

1.1 EL PROBLEMA

Actualmente, en el Distrito 14 de la ciudad de El Alto, las acciones políticas de las juntas vecinales se centran en rescatar algunos principios éticos morales, creencias espirituales y valores de la cosmovisión andina. Sin embargo, también reproducen algunos rasgos y habilidades de la política moderna liberal como símbolo de poder y dominación de la cúpula dirigenal.

En ese contexto, algunos principios éticos morales, creencias espirituales de la cosmovisión andina, son practicados de forma colectiva e individual al interior del distrito 14, por ejemplo, la aclamación directa para la elección de la nueva directiva es una práctica política basado en la democracia comunitaria porque todos los vecinos presentes en la asamblea eligen a sus representantes de forma abierta y de frente a sus representantes, mientras que en la lógica liberal, eligen a sus representantes mediante voto secreto y en ánforas. Asimismo, un dirigente para tener legitimidad y legalidad en sus funciones, siempre debe escuchar la voz de sus bases; esto implica que un dirigente no siempre toma las decisiones de forma unilateral como ocurre en la lógica liberal, sino que las decisiones se realizan en forma colectiva y comunitaria y el dirigente simplemente se constituye como portavoz de las decisiones de la colectividad. También gestionan presupuestos en calidad de préstamo de otras urbanizaciones llamado a esto como la práctica de la filosofía comunitaria como es el (ayni vecinal), también realizan aportes voluntarios para mejorar sus infraestructuras vecinales como ser (alumbrado público, arreglado de sus calles y cancha de sus urbanizaciones). Asimismo, los dirigentes se convierten en regulador de diferentes problemas vecinales entre ellos riña de peleas entre vecinos, riña de parejas, limpieza de las calles, cuidado de las áreas verdes y otros que son de interés colectivo de la urbanización.

También practican la challa de carnaval “anata andina” como un sinónimo de agradeciendo de los buenos frutos del año y compartimiento entre los presidentes y vecinos de cada urbanización. Igualmente, realización de wajtas a la pachamama en diferentes aniversarios de zonas y mes de agosto de cada año, esto con la finalidad de agradecer a la madre tierra por los logros y beneficios recibidos en todo el año así también para pedir nuevos deseos de salud, progreso y bien estar de todos los miembros de la vecindad. Como también en cada aniversario de zona o urbanización realizan el compartimiento de aphapi comunitario entre vecinos y cuando hay actividades en el distrito en la misma lógica todos los presidentes llevan y comparten sus productos preparados para el aphapi comunitario. Así también como un símbolo de hermandad y “tumpa”, los presidentes se visitan en sus aniversarios con sus respectivo “apjata” que puede ser en bebidas o regalos de bienes. Inclusive en algunas urbanizaciones con el fin de reivindicar la cultura aymara diseñan sus espacios públicos como ser; plazas, parques y mástiles con figuras andinas de tiwanacotas, chacanas y otros símbolos. Así también realizan concurso de danzas autóctonas con el fin de revalorizar o recuperar los valores ancestrales al momento de conmemorar aniversarios de zonas y /o distritos que cumplen un año más de su existencia

Pero, sin embargo, estos actores al momento de revalorizar los principios éticos morales y creencias espirituales de la cosmovisión andina, también son subsumidos y consumidos por la política moderna liberal, es decir que hay gente que busca detentar el poder en los diferentes espacios de decisión y deliberación colectiva.

En esa perspectiva, hay gente que se organiza en diferentes equipos para detentar el poder y para ello, muchas veces tienen que constituir un grupo de amigos que respalden y asimilen los mismos mecanismos de acción política. Es decir, hay dirigentes que construyen grupos de amigos como si fuera un “equipo de futbol” con delanteros, mediocampistas, defensores y un arquero que su función es ganar el partido, en este caso, cumplir con todas las metas planificadas del grupo; Para armar este equipo, primero todos los dirigentes tienen que competir demostrando

sus destrezas y habilidades de liderazgo y luego ganar su puesto en el equipo con todos los conocimientos y experiencias que tiene un dirigente. Así también tiene que tener la capacidad de construir estrategias y maniobras si es que el grupo está en riesgo de perder algún privilegio que goza de la sub alcaldía del distrito 14 por ser un grupo compacto y ordenado.

De esta manera los diferentes grupos que existen al interior del distrito logran catapultarse como equipos referentes de toma de decisiones anticipadas antes de efectuar los ampliados distritales, y para ello también tienen que conquistar a los nuevos dirigentes que marcan referencia y discursos en los ampliados y si es posible tienen que tener la capacidad concertar, negociar y buscar alianzas con otros grupos para no perder la concentración y elitización del poder y dominación política. Aunque en determinados momentos también entran en crisis, producto de la traición y mala coordinación de sus miembros.

En ese contexto los nuevos principios éticas morales en la acción política de las juntas vecinales deberán estar enmarcados en la construcción del poder unidual que consiste que en determinados momentos el dirigente de la junta vecinal toma las decisiones y en otros casos las bases toman las decisiones y el dirigente simplemente se convierte en un portavoz de la decisión colectiva, así también para dispersar el poder dentro del distrito se debería implementar el turno y rotación de cargos como una política vecinal que permita la constante renovación de dirigentes, así también fortalecer los nuevos principios éticos morales de la dirigencia vecinal como una filosofía de vida social y cambio político vecinal.

1.2. Objetivos de la investigación

Objetivo general:

Describir y analizar las formas de dominación política de los grupos de poder y algunos principios, valores y propiedades propias que promueven los dirigentes de las juntas vecinales en el Distrito 14 de la ciudad de El Alto

objetivos específicos:

1. Describir y analizar algunos principios, valores, creencias y propiedades propias de la política comunitaria que promueven los dirigentes de las juntas vecinales durante el ejercicio de sus actividades cotidianas
2. Describir y analizar la reproducción de las formas de dominación política y simbólica de los grupos de poder en las juntas vecinales del distrito 14 de la ciudad de El Alto

1.3. Hipótesis de la investigación

Los dirigentes de las juntas vecinales del distrito 14 de la ciudad de El Alto movilizan las diferentes acciones y estrategias políticas para empoderarse en sus cargos y luego convertirse en líderes referentes del distrito; por ejemplo, conforman equipos de confianza con el fin de apoyarse y proyectarse para otros cargos del comité ejecutivo de la FEJUVE, control social y sub alcalde, así también miden sus capacidades a través de competencias en discursos, habilidades y destrezas individuales de cada uno.

Así también promueven los principios éticos morales, creencias espirituales y prácticas comunitarias para relacionarse entre dirigentes y trabajar de manera mancomunada en el beneficio de sus urbanizaciones y del distrito. sobre todo, se apoyan en préstamo de presupuesto como una “ayni vecinal” que consiste en préstamo del presupuesto del POA de una urbanización a otra urbanización y en la próxima gestión el que se ha beneficiado, también devuelve el favor a otra urbanización.

En este sentido, el accionar de los dirigentes se remite por un lado al remozamiento de las mismas prácticas sociales y culturales de la lógica política liberal, en donde el poder y la dominación es ejercida por uno o por unas cuantas personas de elite, mientras que otro lado sus acciones también se remontan a la recuperación de principios éticos morales, creencias espirituales y prácticas comunitarias como principios básicos de la política comunal de la nación aymara.

Así también se puede advertir que en el distrito 14 los dirigentes de las juntas vecinales promueven sus actividades cotidianas en marco de sus competencias y habilidades de mostrar cambios de acción política

1.4. Justificación de la investigación

En el contexto de la sociedad boliviana, la gente siempre se ha preguntado ¿qué es la política liberal? ¿qué es la política comunal? y como se ejerce el poder dentro de la política liberal y comunal? Sin embargo, este tema, por mucho tiempo atrás ha sido desapercibido por los intelectuales y por las instituciones públicas del Estado. Es decir que en nuestro país (Bolivia) el tema de la política liberal, sobre todo la política comunal como una alternativa de discrepar el poder ha sido desapercibido en el ámbito académico pese a que en la sociedad alteña se ha ido reproduciendo las lógicas y prácticas de la política comunal al interior de las juntas vecinales del distrito 14 de la ciudad de El Alto.

En esa perspectiva el tema de la política liberal y/o comunal poco o casi nada ha sido estudiado por los intelectuales bolivianos y si hay estudios relacionados con el tema, han sido estudiados en la misma lógica lineal del poder de dominación como define Weber,

por otro lado, también hay nuevas teorías que van emergiendo desde la sociología como la política comunal de Patzi que entiende como “la decisión no centrada en el individuo o en grupos de personas; o sea, el individuo o el grupo no tienen poder en sí mismo, como ocurre en el sistema de la democracia representativa liberal, sino la asume la colectividad”

en este sentido es importante construir la lógica de política comunal en el centro urbano como es el caso de la ciudad de El Alto, debido a que los dirigentes en muchos casos se autorregulan la administración de la política con lógicas y formas de administración comunitaria, basada en los principios básicos de la nación aymara, puesto ejercen cargos siempre en coordinación de sus bases como un deber y servicio de la colectividad a la urbanización

En ese contexto en la dirigencia de la junta vecinal del distrito 14 de la Ciudad de El Alto hay gente que desarrolla sus actividades con diferentes talentos y habilidades que han adquirido durante el largo carrera de la vida dirigencial. Inclusive algunos

sujetos han tenido que sortear la dirigencia como una escuela de formación política para sus futuras acciones.

Es decir que hay sujetos que han aprendido a desarrollar sus potencialidades en medio de sus contextos sociales, buscando soluciones concretas a sus problemas emergentes de sus barrios. Como también han adquirido algunas artimañas de poder y dominación a través de pequeños grupos de poder.

En tal sentido, la presente investigación se justifica con la necesidad generar nuevos conceptos sobre el tema de política liberal y/o comunal a partir de la propia realidad social de los dirigentes y partir de esta teoría orientar la nueva reconfiguración de la dirigencia vecinal con nuevos principios morales de honestidad, transparencia, creencias y valores comunitarias de la nación aymara. por eso hemos considerado fundamentalmente, estudiar a los dirigentes de las juntas vecinales.

Asimismo, consideramos que esta investigación es beneficiosa para los nuevos dirigentes de las juntas vecinales para que puedan informarse y mejorar sus talentos y habilidades para ejercer sus funciones como dirigente vecinal. Ya que en otros países del Norte América y Europa tienen construido sus propias teorías de acuerdo a su propio contexto social.

CAPITULO II MARCO TEÓRICO

El marco teórico es una etapa importante del proceso de la investigación, puesto que nos ayuda a formular con más precisión lo que estamos buscando. Evita, además, repetir algo que ya se ha hecho en otros documentos, También nos ayuda a determinar qué pretendemos aportar con nuestra investigación

En base a una revisión de la literatura sobre el tema, uno puede reflexionar sobre cómo otros han formulado el problema como nos indican varios autores de las ciencias sociales. por eso precisamente para abordar nuestro tema de investigación vamos a priorizar tres conceptos que consideramos pertinentes para encontrar los hallazgos de nuestra pesquisa y presentamos a continuación cada uno de ellos de manera clara y precisa.

2.1. La política del poder

En las ciencias sociales, el concepto de política el poder sigue siendo un concepto polémico de análisis múltiple y difícil de ver con una sola definición. Las respectivas nociones políticas y sociológica de poder se contraponen irreconciliables. Debido a que el poder se asocia tanto con la libertad como con la coerción. Para otros se basa en la acción común; para otros, guarda relación con la lucha. Unos lo separan radicalmente de la violencia mientras que otros asocian con violencia. En este sentido hay que entender la política como una actividad que tiene por objeto regular y coordinar la vida social por medio de una función de orden, jerarquía y justicia para mantener la superación y la cohesión social entre todos los miembros de la sociedad civil.

Por tanto, La política comienza donde termina la violencia; donde el poder deja de legitimarse por la amenaza de la fuerza y pasa a hacerlo por la autoridad que emana de esa misma acción. En si se entiende que la política es la actividad

específicamente humana con la que los sujetos deliberan y construyen estrategias a fin de elegir aquello que ha de determinar su vida en común. Como menciona Schröder, P. (2004) en su texto estrategias políticas. Que “las estrategias políticas son aquellas que buscan imponer concepciones políticas, como la sanción de nuevas leyes o la creación de una nueva estructura en la administración estatal o la ejecución de medidas de desregulación, privatización o descentralización” En ese sentido, las estrategias consisten en planificar y analizar alternativas de acción, y luego seleccionar de una manera óptima las intrusiones para su ejecución.

En este sentido la política del poder se convierte en una obsesión del mando y obediencia de los mismos seres humanos principalmente en el seno de la modernidad. para ellos revisaremos algunas difusiones puntuales del poder

Para Byung-Chul Han en su texto sobre poder (2016), menciona que “el poder se asocia tanto con la libertad como con la coerción. El poder como coerción consiste en imponer decisiones propias contra la voluntad del otro. Muestra un grado muy reducido de intermediación. El poder maneja o guía la comunicación en una dirección determinada, suprimiendo la posible discrepancia que hay entre el soberano y el súbdito a la hora de seleccionar la acción. El poder lleva a cabo la transferencia de selecciones de acciones desde un punto de decisión hasta otros para restringir la indefinida complejidad de las posibilidades de acción humanas. (Byung-Chul,2016).

Mientras que para Max Weber en su texto economía y sociedad (2002) “Poder, significa la probabilidad de imponer la propia voluntad dentro de una relación social, aun contra toda resistencia y cualquiera que sea el fundamento de esa probabilidad”. Por dominación debe entenderse la probabilidad de encontrar obediencia a un mandato de determinado contenido entre personas. Esto implica que el poder es dominación ya sea coercitivamente o pacíficamente de un individuo sobre el otro, por tanto, el consiste en imponer decisiones propias contra la voluntad del otro. Es decir que se construye una relación social de disposición e imposición

de un orden establecido según las creencias, valores y normativas socialmente aceptados por ambas partes.

Por otro lado, Raúl Prada en su texto genealogía del poder del año (2006). Indica que “el poder se ejerce como campo de fuerzas no define una centralidad, sino más bien una dispersión. el poder se constituye como aparato operativo y organizativo de relaciones de fuerza. Nos referimos a una tecnología de poder. Conjunto instrumental que conforma una maquinaria, técnicas y procedimientos concretos que manipulan los cuerpos, las territorialidades, las memorias culturales, tecnología de poder que corresponde a una formación histórica” (Prada,2006). cuando hablamos de las territorialidades, las memorias culturales e históricas, asumimos que el poder produce y reproduce las diferentes realidades históricas. Así también entendemos que el poder se consigue a través de un campo de batalla y el quien pierde tiene que ser sometido y subordinada por la acción efectuada.

Mientras que para Luhmann el poder se define como un catalizador. Los catalizadores aceleran el arranque de acontecimientos o influyen sobre el curso de determinados procesos sin que por eso ellos mismos resulten alterados. Con ello engendran una ganancia de tiempo. La función del poder como medio de comunicación consiste en incrementar la probabilidad del sí. El sí del súbdito no tiene por qué ser jovial, pero tampoco tiene por qué ser necesariamente un efecto de la coerción. el poder es concebido como un medio de comunicación que incrementa la probabilidad de que el otro acepte la decisión del yo” (Luhmann). Es decir, parte del supuesto de que el poder es el poder de personas sobre personas que configura diversas formas de continuidad, puesto que el poder capacita al yo para someterlo al otro. El poder brinda al yo una ininterrumpida continuidad de sí mismo.

Mientras para Molina, F. (2021) en su texto Racismo y Poder en Bolivia, el poder se concibe como un medio de comunicación, el poder se comunica y se simboliza al poder, es actuar dependiendo a otros individuos que interactúan entre sí

dependiendo en la comunicación ya que algunos individuos pueden contribuir más poder que otros, el poder se conoce de dos maneras, como ser agencia la suma de recursos y agencia de la cantidad de poder que uno cuenta, son dos comparaciones muy distintas el poder incluso está en espacio pequeños como la familia o con grupos de amigos, que influye en las ordenes, decisiones, sugerencias y estímulos que ponen en consideración que bien pueden imponer o acatar (Molina, 2021).

Desde esa perspectiva la soberanía no es otra cosa que aquella subjetividad que se quiere a sí misma y se ha decidido a favor de sí misma. El estado de excepción muestra justamente en su forma más pura esta resolución a favor de sí mismo. Esta resolución es propia de todo espacio de poder. Y únicamente quien tiene el poder es capaz de desviar esa precariedad que representa la amenaza de una autoenajenación conservándose a sí mismo.

El poder surge siempre que los hombres se juntan y operan en común. Su legitimidad no se basa en las finalidades y los objetivos que un grupo se plantea en cada caso, sino que surge del origen del poder, que coincide con la fundamentación del grupo. El poder no lo posee nadie en realidad, surge entre los hombres cuando actúan juntos y desaparece cuando se dispersan otra vez.

Por consiguiente, actuar en común justamente esta es la enseñanza que se podría sacar de ahí es un actuar estratégico, es decir, orientado al éxito. Esto vuelve necesarias la organización y la estrategia. De este modo, el poder le proporciona una continuidad de sí mismo. El concepto de lo político tiene que hacerse extensivo a la competencia estratégica por el poder político y a la utilización del poder en el sistema político. La política es más que una lucha por un poder materializado en un bien por sí mismo. En este sentido, va más allá de la política del poder. Del mismo modo, lo político no se agota en el actuar conjunto en cuanto tal. En un sentido enfático, la praxis política es más bien la configuración activa o la influencia sobre un actuar en común.

2.2. Política liberal

Sólo en la modernidad los seres humanos son libres e iguales por naturaleza, en los dos sentidos: por nacimiento (por el hecho de nacer) y por esencia (simplemente porque son). por eso el liberalismo nace como hijo predilecto de la modernidad con el propósito de buscar la libertad e igualdad del hombre en contra de la opresión del Estado limitado, es decir la teoría y la práctica de la defensa a través del Estado Constitucional de la libertad individual. Que consiste en que “el estado democrático liberal tiene tres etapas: primero el estado liberal que es solamente un estado constitucional, que engloba el poder absoluto; segundo un estado liberal democrático que es primero liberal (constitucional) y después democrático; y el tercero un estado liberal en el cual el peso específico de sus componentes se invierte; es decir el poder popular se reproduce sobre el poder limitado” (Sartori,2000; 463). De esta manera el estado de bien estar social constituido por el liberalismo, se presenta como un valor político que se defiende a través de la afirmación de que los hombres se contraponen inicialmente en un estado de naturaleza con perfecta libertad para decidir sus acciones, sin depender de la voluntad del otro hombre como indica Locke, “los hombres se hallan por naturaleza y es este un estado de perfecta libertad para que cada uno ordene sus acciones y disponga de posición y persona como juzgue oportuno, dentro de los límites de la ley de naturaleza, sin pedir permiso ni depender de la voluntad de ningún otro hombre. Es también un estado de igualdad en que todo poder y jurisdicción son recíprocas, y donde nadie las disfruta en mayor medida que los demás” (Locke,1689; 31). El principio fundamental del liberalismo se funda en el derecho básico, debiendo justificarse todo intento de limitarla. Así, el estado y sus atribuciones deben estar justificadas, ya que limitan la libertad de los ciudadanos. Siendo los hombres por naturaleza libres, iguales e independientes, ninguno puede ser sustraído de esa condición y sometido al poder político de otro sin su propio consentimiento.

Thomas Hobbes en su texto *Leviatán* o *La materia, forma y poder de una república eclesiástica y civil* del año (1980). “Señala que los seres humanos tienen como meta máxima la auto-reservación. El bien (y el mal) para los seres humanos es definido en estos términos: Aquello que contribuya a la auto-preservación es bueno; lo que amenace la auto-preservación es malo. Señala que el hombre actúa siempre para su propio beneficio. De no ser por la habilidad del hombre para razonar, resultaría una competencia desenfrenada y una guerra de todos contra todos. Nuestra racionalidad nos lleva a ver que, en ausencia de un soberano, la humanidad sería reducida a una "guerra de todos en contra de todos" (Hobbes, 1980): Para Hobbes no hay comportamiento más correcto como el hacer que las cosas avancen o retrocedan en nuestro propio beneficio. El Estado es simplemente un instrumento de los seres humanos caracterizado en tres ideas: Promover el interés individual: La auto-preservación, asegurándose de que los individuos se abstengan de ciertas cosas (especialmente ejercer violencia contra los demás), así se previene la guerra de todos contra todos; Crear las condiciones para que los individuos consigan exitosamente sus intereses pacíficos.

Para Hobbes, los objetivos morales no son la justificación del Estado. El objetivo del Estado es promover el interés individual de cada uno de sus miembros, el Estado no tiene nada que decir sobre cómo debemos vivir nuestras vidas, más allá de prohibirnos interferir en los objetivos pacíficos de los demás. La justicia es definida en términos de obediencia a las normas, no hay objetivo moral en la vida política. Como teórico del contrato social, Hobbes creía que solamente un monarca absoluto podía ser suficientemente fuerte para persuadir (intimidar) a las personas a cumplir sus obligaciones dentro del contrato social y mantener así, la paz social. En suma, para Hobbes el Estado no debe promover ningún objetivo moral, tiene como principal propósito promover los intereses de sus ciudadanos y el poder del Estado está limitado por los derechos naturales (derechos humanos) de las personas.

mientras, para Adam Smith en su texto *La riqueza de las naciones* del año (1996). “Su contribución en la política liberal se expresa en tres vertientes: La primera

fundamenta que la sociedad se desarrolla a través de etapas que culminan en una sociedad comercial, en una sociedad con un sistema de libre competencia. La segunda, que los sistemas políticos y económicos están entrelazados y ningún sistema económico subsiste sin un sistema político y viceversa; es decir, un sistema económico de libre competencia encuentra su equivalente natural en un orden constitucional con gobierno limitado, no intervencionista que garantice las libertades civiles y políticas. La tercera vertiente desarrolla la idea de que las instituciones sociales y en general el fenómeno social, deben ser entendidas o explicadas en términos de acciones individuales; por ejemplo, la forma cómo un sistema económico funciona debe ser explicado en última instancia en términos de acciones individuales, el llamado individualismo” (Smit,1996). La segunda vertiente tuvo importantes consecuencias en el siglo XX, ya que Smith pensaba que el sistema político y económico estaban entrelazados inseparablemente, y los mismos principios que explicaban cómo actúan las personas en la esfera económica se aplicarían en a la esfera política, impactando en las obras de los teóricos de la Elección Pública (Public Choice), que sostienen que los burócratas y los políticos son tan individualistas y egoístas como los hombres de negocios, haciéndose analogías importantes entre consumidores y votantes, empresarios y políticos, burócratas y gerentes de sociedades anónimas. En cuanto a la contribución de Adam Smith a la teoría económica, tenemos el principio de que las personas interactuando libremente y comportándose bajo su propio interés, producen involuntariamente un orden, una situación sin caos y la economía tiene en gran medida por objetivo, descubrir las leyes por las que esta interacción tiene lugar. Smith dice que las acciones auto-interesadas (egoístas) de los individuos resultan en una situación de equilibrio, en que la oferta y la demanda se equilibran; es decir, si la oferta sobrepasa la demanda el precio cae, si la demanda sobrepasa la oferta el precio aumenta, hasta que se llega a un punto de equilibrio entre la oferta y la demanda.

El fundamento de la teoría política liberal es determinar cómo se puede justificar la autoridad política, sus atribuciones, partiendo de la premisa de que éstas limitan de alguna manera la libertad. De esta manera se justifica la idea de la existencia de un estado de naturaleza, en el cual los humanos son libres e iguales, y cualquier limitación de esta libertad e igualdad debe estar justificada por el contrato social. Así, el concepto inicial de libertad que se desarrolla, es una noción que puede considerarse negativa: Una persona es libre en la medida en que ningún hombre ni ningún grupo de hombres interfieren con su actividad. La libertad en este sentido, es simplemente el área dentro de la cuál un hombre puede actuar sin ser obstaculizado por otros.

El liberalismo es caracterizado por una concepción positiva del hombre y de la sociedad. Esa concepción es Individualistas, deben ser, iguales en algún sentido. Cuando menos, deben ser iguales ante la ley. Más específicamente en asuntos políticos y económicos, los liberales se inclinan a creer que todos deben ser como nosotros (valores occidentales). Los liberales no niegan que hay diferencias entre las sociedades, sino que creen que las semejanzas entre los seres humanos y entre las sociedades son, desde un punto de vista político, más importantes que las diferencias.

la política liberal a nombre de esa predisposición a ido construyendo pequeños grupos de poder, es decir que hay gente que ha aprovechado los legados del liberalismo para enriquecerse económicamente y volverse poderos en el campo político como ocurre con los grades masones y poderosos que discuten la economía política del mundo como menciona Right Mills (1987) en su texto la elite del poder que “Los individuos de la minoría poderosa no son gobernantes solitarios. Consejeros y consultores, portavoces y creadores de opinión pública son con frecuencia quienes capitanean sus altas ideas y decisiones. Puede considerarse también a las personas de los altos círculos como miembros de un estrato social cimero, como una serie de grupos cuyos individuos se conocen entre sí, se relacionan entre sí en la vida social y en la vida de los negocios, y así, al tomar

decisiones, se tienen en cuenta unos a otros. Actualmente debemos restringir la idea de que la élite está formada por individuos de un tipo elevado, ya que los hombres seleccionados para las altas posiciones y formados por ellas tienen muchos portavoces y consejeros, muchos apuntadores y maquillistas, que modifican el concepto que tienen de sí mismos y crean sus imágenes públicas, así como dan forma a muchas de sus decisiones” (1987). de esta manera han logrado monopolizar decisiones en el plano político, en el plano económico y social.

No obstante, mientras las élites florezcan como clase social o como equipo de hombres que ocupan los puestos de mando, siempre seleccionará y formará ciertos tipos de personalidad y rechazará otros. Y el resto de las personas no podrán ser partícipe de este tipo de grupo, aunque tengan ciertas destrezas y habilidades para ganarse confianza de los miembros de la elite del poder. esto también sucede en el plano de la organización vecinal, puesto que existen grupos que se han conformado a través de los lazos de amistad de años a conformar grupos o equipos de toma de decisiones al interior del distrito 14 de la ciudad de El Alto.

2.3. Política comunal

Sobre la política comunal hay escasos estudios desde la sociología, pese a que algunos intelectuales de raíz indígena han intentado reflexionar y conceptualizar la política comunal. desde una epistemológica de visión aymara. En ese sentido para Félix Patzi en su texto sistema comunal una alternativa al sistema liberal (2017) “la gestión política comunal o administración del poder comunal comprende que el poder o la decisión no están centrada en el individuo o en grupos de personas; o sea, el individuo o el grupo no tienen poder en sí mismo, como ocurre en el sistema de la democracia representativa liberal, sino la asume la colectividad. Los fundamentos centrales del poder comunal se basan en la obligación y rotación, es decir, uno para ser autoridad no entra por voluntad propia, sino está obligado a realizar este servicio a la comunidad. La rotación y la obligación hacen que todos tengan la posibilidad de acceder a ciertos cargos públicos por un periodo

determinado por la colectividad” (Patzí, 2017). Esta autorregulación en la forma comunal de la política está orientado a dispersar el poder y que todos puedan tener las mismas oportunidades de acceder y ejercer el poder no por su voluntad, ni por la cualidad que tengan como personas sino como un deber y vocación de servicio hacia los demás.

En la misma lógica Raquel Gutiérrez en un estudio sobre la forma liberal y comunal de la política del año (2000) entiende que la “capacidad de decisión individual y colectiva sobre el asunto común radica directamente en la colectividad, y si a pesar de tal capacidad soberana se ejerce a través de representantes, el límite de la actividad de estos es la propia voluntad colectiva que controla materialmente los medios de dicha soberanía, de modo tal que la función de representación se limita a buscar los modos de dar curso a la voluntad común” (Gutiérrez, 2000). En esta lógica se entiende que la soberanía social de la colectividad no se enajena si no se ejerce directamente, aunque para ello, tiene que tener un representante que se convierte en un portavoz de la decisión colectiva. si bien también tiene un representante al igual que la política liberal, la diferencia es que el representante no es el quien monopoliza o toma decisiones a nombre de la colectividad, sino que mantiene tal cual es la decisión colectiva. El representante en esta forma de la política no es de ninguna manera el designado para nadar sino simplemente se convierte en un intermediario que se encarga en gestionar el curso de la decisión común de la colectividad. en este sentido el que manda no es el representante sino es la colectividad y el dirigente solamente se convierte en un portavoz de la canalización de las demandas barriales que significa representar obedeciendo.

También Edgar cala en su texto ¿ciudadanía liberal o comunal? un abordaje empírico a las formas cotidianas de gestionar los recursos económicos y disponer el poder político al interior de las organizaciones en la ciudad de El Alto –Bolivia del año (2014) analiza la “representación como forma de circulación del poder social que viabiliza operativamente la transitabilidad de la obligación en el ejercicio de la representación”. A partir de tres elementos “el ciclo vital del cargo de presentación,

los periodos de duración de los representantes, y los mecanismos de elección de los representantes. El primero tiene que ver con las características del servicio directivo y el turno social que a su vez se encuentran vinculados con la obligación como criterio de rotación, la acción comunal el cumplimiento de deberes. El segundo aspecto está relacionado con las valoraciones hacia los dirigentes a partir del razonamiento en torno al trabajo y la confianza, es decir de los resultados del trabajo de la antigüedad, entre otros. Finalmente, el tercer aspecto atañe a los mecanismos de elección de los representantes, mismo que delimitan claramente los requisitos para la representación y las formas de elegir a los representantes; es decir la pertinencia a la organización, la seguridad que se tiene acerca del representante, el cambio generacional la resistencia a la arbitrariedad, la importancia de la familia, la aclamación, el voto abierto y la eficiencia de la elección” (Cala, 2014). Los tres elementos fundamentales de la circulación del poder social, marca un nuevo escenario del debate de la política comunal, debido a que este estudio demuestra que la rotación de cargos es bien asimilada y comprendida como otra forma de acción política. Es decir que la rotación no es voluntaria, sino que media en la necesidad de cumplimiento de uno de los deberes que los miembros tienen como parte de su ejercicio político.

mientras que para Pablo Mamani (2014) en la revista Qhanañchawi Nro 5 rotación del poder: la política desde el alto frente al estado plurinacional. “La rotación de cargos es un hecho propio entre afuera y adentro de la modernidad urbana, dado que está ampliamente relacionado con su historia y sentido de la vida social. si aquí existe la modernidad urbana es una especie de modernidad de lo propio, porque éste no es exactamente una modernidad secular. es una dinámica social muy propia; aunque tampoco es un collage o colasch de formas y símbolos entre un sistema y otro. su núcleo articulador es la rotación y ése es el hecho sustancial; el resto, queda como especie de entorno ambiental, aunque la dinámica económica sea parte de éste. en esta lógica de organización el poder circula en su forma diagonal, comunal y otras, lo cual quiere decir que está anclado en principio en la

relación espacio-territorio”. “Es un sistema que trata de redistribuir el poder entre todos y todas, mediante el sistema de parcialidades o sectores” (Mamani, 2014). esto implica que no hay una lógica de perpetuarse en el poder como persona o como individuo, sino que hay una predisposición de que otros puedan asumir responsabilidades respetando el turno o rotación de cargos, también conocido como “muyt’a también es un sistema de pensamiento social y acción porque la autoridad originaria tiene la obligación de recorrer el territorio del ayllu. En otro sentido, se lo llama también el muyu como se dijo. Muyu es dar vuelta el territorio del ayllu o la comunidad campesina haciendo visita a todas las casas o familias que habitan el territorio del ayllu” Mamani, 2014).

Mientras que para Pelagio Pati (2012) en su texto Filosofía Política comunal de la nación aymara menciona que “las autoridades originarias se organizan en función del territorio y la tierra y la forma de estructuración del territorio en función a su cosmovisión propia. Las autoridades son la forma de organización de la gestión territorial y producción que velan el bienestar de la comunidad y sobre todo la seguridad y soberanía alimentaria. No solo está estructurado en la satisfacción de las necesidades humanas sino en la satisfacción de la naturaleza en su conjunto. Sobre todo, el gobierno comunal radica no en las autoridades sino en la colectividad, las autoridades gobiernan en cuanto el poder de la colectividad es asignado, esto se denomina posesión del poder” (Pati 2012). Es decir, la asamblea tiene el poder de decisión y la autoridad simplemente se convierte en un portavoz que hace cumplir esa decisión como ocurre en algunos casos de los dirigentes de las juntas vecinales del distrito 14 de la ciudad de El Alto

Mientras para Raúl Zibechi, (2005) en su texto Dispersar el poder los movimientos como poderes anti estatales, describe que los movimientos como poderes antisistémicos para la dispersión del poder. Los diferentes hechos de insurgencia ante el modelo neoliberal como ser: las movilizaciones, levantamientos, rebeliones, sublevaciones indígenas y populares desde ciclos atrás, La base de los movimientos sociales alteños a la vez está fundada en la organización política,

economía del ayllu, como modelos de lucha y líneas de acción, para restituir la lógica andina de la reciprocidad bajo los nuevos términos que impone el contexto urbano en las juntas vecinales desde la creación de la ciudad de El Alto. (Zibechi, 2005). Este razonamiento tiene lógica de partir de una organización diferente de lo establecido que marca su propia dinámica de organización y accionar de sus propios actores. Sin embargo para Félix Patzi, Raquel Gutiérrez, Edgar Cala y Pablo Mamani la política comunal tiene muchas cosas en común a partir de sus propias definiciones entre ellos podemos destacar la rotación de cargos como un mecanismo de dispersar el poder, que la capacidad de decisión individual y colectiva sobre el asunto común radica directamente en la colectividad en esa lógica en nuestro presente estudio la política comunal es totalmente diferente y antagónica ante los fundamentos de la política liberal, debido, a que apuesta a otra forma de acción política que tiene sus propias formas y lógicas de organización, como ser; vocación de servicio social, turno y rotación de representantes, el ayni vecinal, autorregulación de los problemas barriales en seguridad ciudadana, falta de presupuestos, etc.

A esto se suma Pablo Merma (2018) en su texto nuevas destrezas y lógicas de liderazgo aymara en El Alto; un estudio al comité ejecutivo de la federación de juntas vecinales en donde indica que “el turno y rotación de cargos por parcialidades determinados, se constituye en una nueva forma de administrar y ejercer otra forma de liderazgo basado en los principios y valores de la cosmovisión andina. Porque esta rotación de cargos se “implementa como un sistema de rotación periódica de (2 años) e intercalada por distritos. Es decir que se construye en un modelo de sociedad, que se sustenta en una estructura de organización basada en turno y rotación de cargos como una tecnología política andina. Es decir, el sistema de elección de los líderes se maneja como un mecanismo de dispersar el poder vecinal para que todos los líderes tengan la oportunidad de representar a los macros y micros territoriales. Porque un líder esta consiente que debe respetar la vida orgánica y las formas internas de organización estructurada. Además, el liderazgo

aymara se construye a partir de la práctica cotidiana de las ritualidades andinas como una forma de relacionamiento y agradecimiento a las deidades naturales, asimismo también se constituye a partir del remozamiento de la práctica solidaria del ayni vecinal como una tecnología andina para resolver diferentes problemáticas sociales” (Merma,2018). Esta lógica de organizar a los representantes sin ninguna duda se constituye en una tecnología social producida y reproducida por ellos mismos, como una forma de representación en las que sus representantes no están alejados o divorciados de sus bases, en sus acciones siempre está presente la vocación de servicio sin recibir a cambio, la capacidad de autorregulación del problemas internos con principios éticos morales a diferencia de la representación de la política liberal que enajena la soberanía social y confisca la decisión colectiva como si fuera de su propiedad. Además, que tiene su propio aditamento de ver las cosas inmaterialiales como principios universales de la vida cotidiana ya que sus representantes practican y promueven las lógicas comunitarias como una forma de hacer política diferente a la política tradicional liberal.

CAPITULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.1. Tipo de investigación

La presente investigación se detalla como una investigación descriptiva y analítica debido a que las acciones del sujeto estudiado cambian al momento de promover sus actividades cotidianas, es decir, por un lado, cuando están ejerciendo funciones como presidente de junta vecinal al interior de sus barrios promueven acciones de la política comunal como ser; la elección de sus representantes mediante por aclamación directa por una asamblea, las decisiones del asunto común se realizan entre todos los miembros de la urbanización y sus representantes solo son portavoces de esa decisión colectiva ante las instancias correspondientes. También se practica el ayni, el trabajo comunitario, apthapi en sus compartimientos, la ch'alla de carnaval y ofrendas a la pachana como una práctica genuina de lo propio.

Sin embargo, cuando están ejerciendo el cargo de comité ejecutivo de la FEJUVE, Control Social o bien como Sub Alcalde cambia totalmente es practico o lógica comunitaria y sus acciones son más individualista que profundiza las viejas prácticas de la política moderna liberal. Es decir, en esta lógica de organización y estructuración el representante es el quien toma las decisiones a nombre de la colectividad y la colectividad solo se reduce al mero formalismo para dar legitimidad a sus representantes. Debido a que los representantes adquieren poder y control sobre los demás presidentes a través de chantaje de obras y otros beneficios dentro del distrito. Por esta razón se ha elegido realizar una investigación descriptiva y en parte analítica, puesto que en los hallazgos de la investigación se describe de forma secuencial las prácticas de la política comunal y libera con un análisis crítico de la realidad social de los dirigentes de las juntas vecinales.

3.2. Diseño de la Investigación

Para efectuar el diseño de la presente investigación se ha elegido el enfoque mixto, debido a que tenemos dos problemas identificados en el proceso de la investigación, el primer problema se asocia con un enfoque cuantitativo y el otro con un enfoque cualitativo. En este sentido los métodos mixtos representan un conjunto de procesos sistemáticos, empíricos y críticos de investigación e implican la recolección y el análisis de datos cuantitativos y cualitativos en un mismo estudio para responder a un planteamiento del problema y está directamente relacionada a los métodos de investigación que son dos: método inductivo generalmente asociado con la investigación cualitativa que consiste en ir de los casos particulares a la generalización; mientras que el método deductivo, es asociado habitualmente investigación cuantitativa cuya característica es ir de lo general a lo particular.

El estudio correspondiente, se ha realizado a través de estas dos técnicas de recolección de información, la primera técnica de la investigación que es metodología cualitativa nos ha permitido identificar la cantidad de veces que son elegidos los presidentes, de las provincias de donde han migrado a la urbanización, las formas de distribución de obras, el estado de formación de los dirigentes y otros que nos ha permitido distinguir que los sujetos de estudio son homogéneos sino son diversos, mientras que el enfoque cualitativa, nos ha permitido seleccionar dos grupos de presidentes; presidentes que ejercen su cargo en sus zona, pero al mismo tiempo son ejecutivos, control social o sub alcalde. Mientras que otros solo representan como presidentes de su urbanización.

También nos ha permitido identificar donde se promueve con mayor fuerza la política comunal y la política liberal. Es decir, la implementación del diseño de investigación mixta no ha llevado a identificar que las juntas vecinales se constituyen en territorialidades donde las practicas políticas, sociales y culturales son más comunitario que individualista mientras que en espacios como comité ejecutivo,

control social o sub alcalde las prácticas políticas, sociales y culturales es más individualizados pensado en costo beneficio, amigo enemigo.

En este sentido el diseño metodológico apropiado es la triangulación concurrente que consiste que los datos recopilados por el enfoque cualitativo y cuantitativa son triangulados y trabajados de forma concurrente en todo el proceso de la investigación. Es decir, las encuestas y las entrevistas se complementa para identificar un abanico de variables para describir y analizar los hallazgos de la investigación.

3.3. Variables de la investigación

Como el objetivo de la investigación es analizar y describir las acciones, estrategias políticas, principios éticos morales y creencias comunales que promueven los dirigentes de las juntas vecinales en el Distrito 14 de la ciudad de El Alto, se identifica dos variables fundamentales que es la política liberal y la política comunal debido a que cada variable tiene diferentes componentes y sus propias características.

Por ejemplo, hay dirigentes que fortalecen o promueven los principios y valores de la política comunal, al mismo tiempo también refuncionalizan las practicas coloniales de la política liberal como un símbolo de poder y dominación y para eso hemos identificado las variables cuantitativas discretas que están manifiestas en tomar valores integrales. Como ser: El número de veces que algo sucede; El número de veces que alguien asume un determinado comportamiento; La cantidad de personas o seres en un grupo; La cantidad de objetos en un lugar. Así también utilizaremos la variable independiente que se presenta sin necesidad de otra. Es decir, este variable nos permitirá controlar la investigación en relación de la variable cualitativa

3.4. Población y muestra

Según la proyección del Instituto Nacional de Estadística, la ciudad de El Alto alcanza a una población de 1.109.048 habitantes de los cuales tiene una diversidad de organizaciones sociales entre ellos la Federación de juntas Vecinales de la ciudad de El Alto, esta organización antes de ser dividido tenía un “Comité Ejecutivo

de la FEJUVE, que era la máxima representación de las juntas vecinales de la ciudad de El Alto, compuesto por un Presidente, dos Vicepresidentes y 103 Secretarías, su mandato dura por dos años calendario, asimismo según el informe oficial de la presidencia de la FEJUVE de El Alto agruparía a más de 1.274 Juntas Vecinales” (Merma,2018;68). Sin embargo, hoy en día, está políticamente dividido en dos: FEJUVE de 6 de marzo y FEJUVE de Villa Dolores, la primera reconoce 14 Distritos y la segunda reconoce 15 Distritos.

Para nuestra investigación hemos elegido el distrito 14 usando la técnica del muestreo estratificado porque este distrito cuenta con 86 Urbanizaciones de las cuales 70 presidentes fueron encuestados a través de una boleta de encuesta, los mismos están analizados y descritos en los hallazgos de la investigación así también se ha logrado entrevistar a 15 presidentes de las juntas vecinales; 6 presidentes que ejercen cargos solo en su urbanización, 7 presidentes que ejercen cargo dentro del comité ejecutivo, 1 presidente como control social y un presidente como sub alcalde.

3.5. Ambiente de la investigación

El estudio correspondiente, hemos realizado en el distrito 14 de la ciudad de El Alto en los mismos lugares donde los presidentes de las juntas vecinales promueven sus diferentes actividades. Es decir, como investigadores primero tuvimos que conocer la geografía del distrito, luego las actividades que se desarrollan, los presidentes de zona y posteriormente ganarnos la confianza de ellos para generar confianza. Para esto. Como equipo de investigación nos hemos convertido en un miembro más activo dentro de la organización vecinal, debido a que hemos participado en diferentes ampliados del distrito, cursos y talleres, aniversarios de zonas, inauguración de obras y entrega de obras, elección y posesión de directivas donde frecuentan los dirigentes de las juntas vecinales del distrito y las entrevistas y las encuestas se ha efectuados en los propios lugares donde frecuentan los dirigentes de las juntas vecinales del distrito 14.

3.6. Técnicas e instrumentos

La recolección de la información ha estado sujeta a un proceso de “triangulación” basada en cinco técnicas e instrumentos de recolección de información que describimos a continuación:

a) Entrevistas en profundidad e informales

Se ha realizado quince (15) entrevistas a los presidentes; 7 entrevistas a presidentes que solo ejercen su cargo, 6 entrevistas a los presidentes que están ejerciendo el cargo del comité ejecutivo de la FEJUVE, 1 presidente con cargo de sub alcalde y 1 presidente como control social. los mismos han sido seleccionadas mediante la observación participante y conversaciones sostenidas con cada uno de ellos.

Esta forma de recolección de datos de manera directa y personal mediante la conversación entre dos sujetos: el investigador y los entrevistados nos ha permitido rescatar la información empírica y pura, ya que como estrategia el investigador durante un tiempo determinado ha sembrará lazos de amistad y confianza con los sujetos seleccionados. Así también se ha realizará el uso intensivo de las entrevistas en profundidad en base a preguntas semi-estructuradas previamente diseñadas, las mismas serán grabadas por una reportera para luego ser transcritas sin sufrir algún cambio o manipulación de los datos.

No obstante, también se ha utilizado entrevistas informales a los sujetos investigados sin contar con guía de preguntas, el mismo será acompañado mediante la observación participante y conversaciones sostenidas entre el investigador y los sujetos investigados, esta técnica nos permitirá a recoger informaciones más reservadas que tienen los sujetos investigados que por miedo o temor por la guía de entrevistas no manifiestan en las entrevistas formales.

b) Historias de vida

La recolección de información primaria ha sido reforzada y complementada con datos obtenidos de historias de vida, esta técnica nos va permitir a recoger las diferentes expectativas, experiencias, estrategias que ha aprendido los presidentes de las juntas vecinales para canalizar mayores demandas en el beneficio de sus zonas. Además, no va permitir conocer las diferentes habilidades y talentos que han aprendido a lo largo del ejercicio de sus cargos, asimismo nos van a ayudar a identificar los diferentes espacios que frecuentan los presidentes para tener mayor información y conocimiento sobre la realidad, económica, política social y cultural del distrito, por otro lado, también nos va permitir conocer las diferentes experiencias y trayectorias que tienen acumulados los presidentes para continuar con sus objetivos personales y colectivos.

c) Observación participante

Esta técnica consiste en el involucramiento directo del investigador en las actividades o procesos a que desea observar. Es decir, la observación participante se ha realizado desde el inicio de la investigación a través del involucramiento directo del investigador dentro de todas las actividades que desarrollan los presidentes de las juntas vecinales del distrito 14.

Esta observación se ha efectuado en distintos momentos de la investigación, ya que, como investigadores, participaremos activamente en las diferentes actividades que realizan los presidentes de las juntas vecinales como ser: ampliado de presidentes a nivel del distrito, asambleas zonales. Inicio de obras, trabajos comunales, entrega de obras y otras actividades cotidianas de los presidentes.

Además, se va participar, de algunas fiestas como; aniversarios del distrito, aniversarios de las zonas y actividades socioculturales y deportivas que efectúan los presidentes. En esa perspectiva esta técnica nos va permitir a canalizar información y a confirmar los datos expresados por los sujetos al momento de ser entrevistados, ya que estos espacios nos permiten acercarnos con mayor confianza y amistad a los sujetos en estudio, para que nos pueda brindar una información pura y fidedigna.

d) Encuesta

para realizar las encuestas, primero se ha diseñado una boleta de encuesta, se tenía previsto realizara 86 encuestas, sumando el total de todos los presidentes del distrito 14. Sin embargo, no se ha podido efectuar las 86 encuestas, sino se ha logrado alcanzar la encuesta a 70 presidentes de todo el distrito. Estas encuestas nos han proporcionado datos cuantitativos como ser el grado de formación de los presidentes, lugares o comunidades de donde migraron, cuantas veces han sido elegidos como presidentes, como se distribuyen las obras entre otros datos que nos ha permitido cuantificar la practica real de la política liberal y comunal en las juntas vecinales.

Con esta técnica de investigación se ha realizado cuadros y garfios de estandarización con la finalidad de que cada persona encuestada responda las preguntas en una igualdad de condiciones para evitar opiniones sesgadas que pudieran influir en el resultado de la presente investigación.

e). Revisión de Archivos y bibliografía

La revisión de archivos es otra forma de obtener los datos existentes sobre la investigación, en ese sentido las fuentes de investigación que vamos a utilizar son las siguientes: las notas de trabajo de campo, resoluciones del ampliado de presidentes del distrito, libros de actas de las asambleas zonales, instructivos, periódico la vos del alteño, y otros periódicos que generan opinión acerca de los presidentes de las juntas vecinales del distrito 14 El Alto. Los mismos documentos nos permitieron analizar las diferentes estrategias y acciones que realizan los presidentes de las juntas vecinales durante el ejercicio de sus funciones.

Por otro lado, también se realizará la literatura existente a cerca de nuestro tema de investigación, tanto a nivel regional, nacional e internacional, asimismo esta revisión de la literatura, nos va permitir a retroalimentar y focalizar las diferentes perspectivas de análisis de la política liberal y comunal que coexiste en las juntas vecinales de la ciudad de El Alto.

3.7. Procedimiento de la investigación

Para iniciar la investigación primero hemos identificado el problema de la investigación que consiste en identificar las acciones, estrategias políticas, principios éticos morales y creencias comunales que promueven los dirigentes de las juntas vecinales en el Distrito 14 de la ciudad de El Alto, posteriormente hemos construido el marco teórico de la política comunal y política liberal a través de la revisión bibliográfica existente con relación de nuestro tema de investigación, posteriormente hemos continuado con el diseño metodológico para recopilación de la información con una visión integral del tema y para eso hemos elegido el enfoque mixto del método de la investigación en ese sentido se ha realizado la recolección de información mediante entrevistas e historias de vida hemos tomado en cuenta a informantes que cuenten con las siguientes características al interior de las juntas vecinales, presidentes que solo ejercen su cargo y presidentes que están ejerciendo como ejecutivos de la FEJUVE, control social o sub alcalde.

Para esto se han entrevistarán a un total de 15 presidentes; 7 presidentes que solo están ejerciendo sus cargos, 6 presidentes que están ejerciendo cargos como ejecutivos de la FEJUVE y 2 presidentes que son control social o sub alcalde, los mismos fueron seleccionados a través de observación participante.

Por otro lado, se ha realizado 70 encuestas a presidentes que están en el ejercicio de sus cargos a través de una boleta de encuestas estructuras en función de nuestro tema de investigación.

De esta manera con la combinación de los métodos de investigación hemos recolectado la información llegando al punto de saturación de datos, el mismo nos ha permitido seleccionar y analizar las diferentes variables de la investigación. Ya que el objetivo de la investigación es constatar la yuxtaposición de la política liberal y comunal en el comportamiento cotidiano de las juntas vecinales del distrito 14 de la ciudad de El Alto. Esta información ha sido recolectada y almacenada para construir los hallazgos de la investigación. Debido a que las entrevistas fueron realizadas con guías de entrevistas a través de conversaciones, observación participante, encuesta y fotografías en todo el proceso de la investigación.

Las encuestas y entrevistas no han sufrido ningún tipo de cambio al momento de ser tabuladas los datos y transcritas literalmente tal como se ha grabado, aunque en algunos casos cuando no se escuchaba la conversación fueron omitidos ocasionalmente.

CAPITULO IV

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

4.1. Breve historia del distrito 14 El Alto

Los líderes del distrito 14 tuvieron que sortear un fin de problemas y obstáculos para crear un nuevo distrito. Debido a que muchos presidentes de las juntas vecinales del sector bautista Saavedra y Franz Tamayo del distrito municipal 7 de la ciudad de El Alto, habían sido relegados y marginados en POAs zonales. El mismo había causado molestias a los presidentes vecinales y habían decidido organizarse para fundar un nuevo distrito con sus propios recursos y priorizar sus demandas insatisfechas. ese fue el principal motivo para impulsar un nuevo distrito. Asimismo, habían sido discriminados en cuanto a los cargos, no pudiendo ocupar cargos administrativos como ser Subcalde, Comité de Vigilancia o miembro del comité ejecutivo del distrito 7. Aunque este sector denominado bautista Saavedra y Franz Tamayo contaban con pocas juntas vecinales tenía un territorio amplio y grande que necesitaba satisfacer sus necesidades.

Las autoridades en ese entonces del distrito 7 habían sido: “Juan Carlos Casas Cano, subcalde; Marcelo Quispe Quenta, Comité de Vigilancia; Erasmo Osco, Lucio Carmelo Quispe, Víctor Heredia y otros ejecutivos de Fejuve”. (entrevista a Néstor Yujra, 31/07/22)

A estas autoridades se les exigió para respetar el presupuesto, pero estos compañeros con la mayoría avasallaban, las decisiones eran sometidas a votación y por tanto los recursos se iba para su sector. Para conformar el nuevo distrito en varios ampliados se plantearon crear el desglose de manera consensuada, y siempre dilataban tocar el tema en los ampliados, por eso se adoptó medidas radicales como el bloqueo de caminos hacia el relleno sanitario.

Los principales promotores para impulsar el nuevo distrito fueron:

Cuadro N°1. Nombre y Apellido urbanización

1	Néstor Yujra	Bautista Saavedra "C"
2	Juan Américo Gutiérrez	Bautista Saavedra "F"
3	Hilarión Mamani Ramos	Mariscal Sucre "B"
4	Remberto Apaza	Mariscal Sucre "C"
5	Gregorio Condori Choque	Retamas
6	Walter Lima	Panamericana II
7	Ignacio Quispe	Bautista Saavedra "G"
8	Fredy Mamani Villca	Franz Tamayo "B"
9	Víctor Mendez Quisbert	Bautista Saavedra "CH"

Fuente: (entrevista a Remberto Apaza 27/07/22)

Esta comisión de desgloce del distrito, en primer lugar, impulsa el diálogo con los compañeros de San Roque para hacerlo de manera consensuada, pero los compañeros no quisieron consensuar, por tanto, se inició medidas de presión hacia la Alcaldía y el Consejo Municipal, haciendo un acta de intenciones con el alcalde Fanor Nava y la presidenta del consejo Cristina Marqués.

Con el primer problema que tropiezan en el Consejo es una Ordenanza Municipal que impedía la creación de otros distritos, por tanto, se hizo derogar esa Ordenanza Municipal, y eso dio luz verde para crear otro distrito. Asimismo, se impulsó con el alcalde la Resolución Técnica Administrativa con todas las coordenadas del nuevo distrito. Este trámite tuvo retratos por la oposición del sector de San Roque y Lagunas que enviaban notas al Consejo y al alcalde indicando que el distrito 7 este sólido unido, y existen 2 o 3 personas que por intereses personales quieren dividir el distrito.

Para contrarrestar esta situación se recogió actas de conformidad firmado y aprobado por las asambleas zonales, adjuntando los documentos zonales (personería jurídica, planimetría aprobada y otros) que demuestren que son OTBs legamente constituidas.

Posteriormente para presionar de manera contundente se bloquearon la carretera a Copacabana y Laja, y la vía que conecta al relleno sanitario tanto en el día como la noche. Estas medidas se realizaron durante 8 días. Ante tal presión, las autoridades municipales llamaron a la comisión y se concertó hasta lograr la Ordenanza Municipal 065/2010, que reconoce la creación del distrito 14. Tanto presidentes zonales como vecinos se sintieron contentos por haber logrado el objetivo planteado. Actualmente el distrito 14 cuenta con sus propias autoridades elegidas democráticamente.

4.2. Política comunal en la práctica cotidiana de dirigentes vecinales.

4.2.1. Experiencia y trayectoria de los dirigentes vecinales

Los dirigentes de las juntas vecinales en el distrito 14 de la ciudad de El Alto, para ser elegidos como presidentes han ido acumulado diferentes experiencias y conocimientos para asumir la responsabilidad dentro de sus urbanizaciones, en algunos casos se puede evidenciar que no solo están ejerciendo por primera vez como dirigentes, sino estarían asumiendo por segunda o tercera vez como dirigentes, inclusive en algunos casos, tendrían otras experiencias en ámbitos rurales como dirigente. Como también, existirían dirigentes que tiene formación académica con experiencia en la función pública del Estado Plurinacional de Bolivia.

En tal sentido, para saber con exactitud se ha realizado una encuesta sobre la edad que tiene los presidentes de las juntas vecinales, puesto, que la encuesta nos va relevar datos importantes para analizar y entender la experiencias y virtudes que tienen los dirigentes de las juntas vecinales para ejercer sus funciones. Para eso vamos a presentar el siguiente cuadro de edad de los presidentes

Cuadro Nro. 2 Edad de los presidentes de las juntas vecinales



Fuente; Elaboración propia en función de la encuesta realizado el 25/08/2022.

El 33% de los presidentes de las juntas vecinales, tienen de 41 a 45 años de edad, seguido de un 24% de presidentes que tiene de 51 a 55 años de edad, mientras que el 20 % de los presidentes tiene de 35 a 40 años de edad, así también el 11% de los presidentes está compuesto de 46 a 50 años de edad, aunque, hay un 6% de presidentes que tienen de 56 a 60 años de edad y finalmente el 6% de los presidentes cuentan con más de 60 años de edad. En otras palabras, la dirigencia vecinal es más concurrida por personas adultas que tiene conocimiento y experiencia cotidiana en sus vidas. aunque hay una cifra muy importante de los presidentes que tienen 35 años de edad, esto significa que de a poco hay cambio y renovación de nuevos actores en la dirigencia vecinal.

Sin embargo, llama la atención que hay ausencia de gente joven en la dirigencia vecinal, aunque en algunas entrevistas nos han manifestado que los jóvenes estarían asumiendo cargos menores como ser vice presente, secretario de actas o

en algunos casos como secretario de deportes para ganar experiencia. Como menciona el siguiente testimonio.

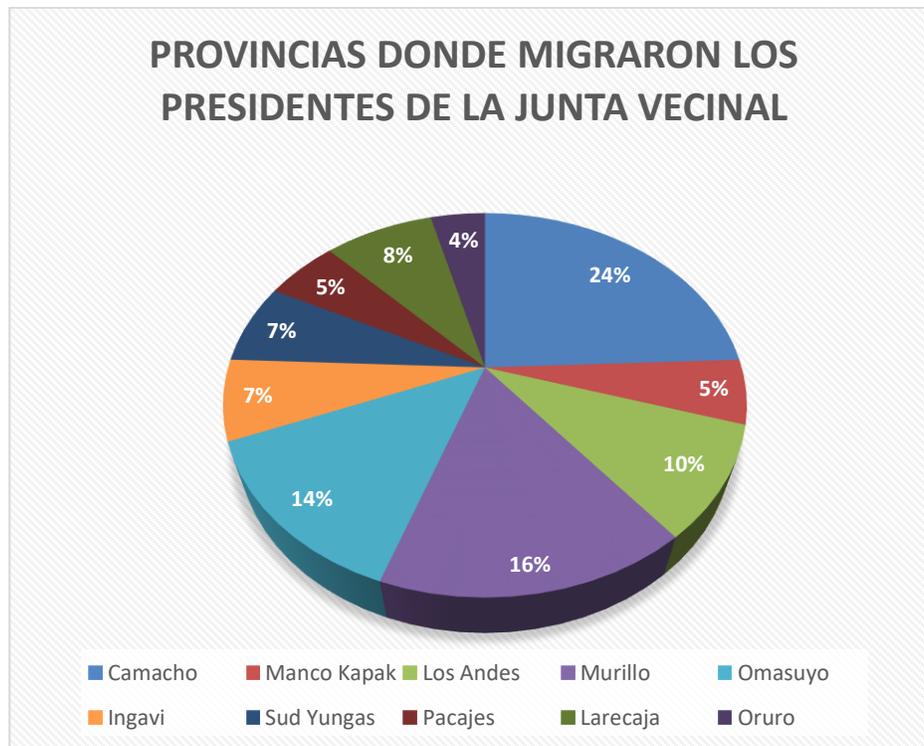
En mi zona hay una alternancia de cargos entre personas adultas y jóvenes, por ejemplo, mi vicepresidente es un joven que está estudiando en la universidad, así también mi secretario de deportes es otro joven, ellos tienen que ganar experiencia para que un día sean como nosotros, por eso damos la preferencia, aunque no tienen casa propia todavía” (entrevista a Freddy Mamani 18/08/22).

Esto implica que los jóvenes no asumen como presidentes, debido a que no tienen una casa propia como exige los requisitos del estatuto orgánico de la Federación de Juntas Vecinales de la ciudad de El Alto, aunque, son considerados como miembros de la directiva a nombre de que ganen experiencia de las personas adultas como ocurre en las comunidades rurales. Por ejemplo, en una comunidad una persona no puede directamente asumir un cargo mayor, sino tiene que iniciar con un cargo menor con la finalidad de aprender los usos y costumbres de la comunidad y luego recién afrontar a otros cargos con mayor conocimiento y responsabilidad.

Similar caso se estaría reproduciendo en el interior de las juntas vecinales, puesto que dan preferencia a los jóvenes para que asuman cargos menores dentro del directorio, aunque no cumplan con los requisitos establecidos en la normativa organizacional. Esto implica que los presidentes vecinales han superado las fronteras de campo/ciudad.

Es decir, construyen su propio imaginario de ciudad, porque sus acciones son orientadas a rescatar ciertos valores promovidos y practicados dentro de sus comunidades de origen, aunque también refuncionalizan las prácticas políticas de la modernidad urbana. Esto sucede a que la mayoría de los presidentes en ejercicio son migrantes de las comunidades rurales del Departamento de La Paz y algunos del interior del país como se observa en el siguiente cuadro.

Cuadro Nro. 3 Lista de provincias donde migraron los presidentes de la junta vecinal



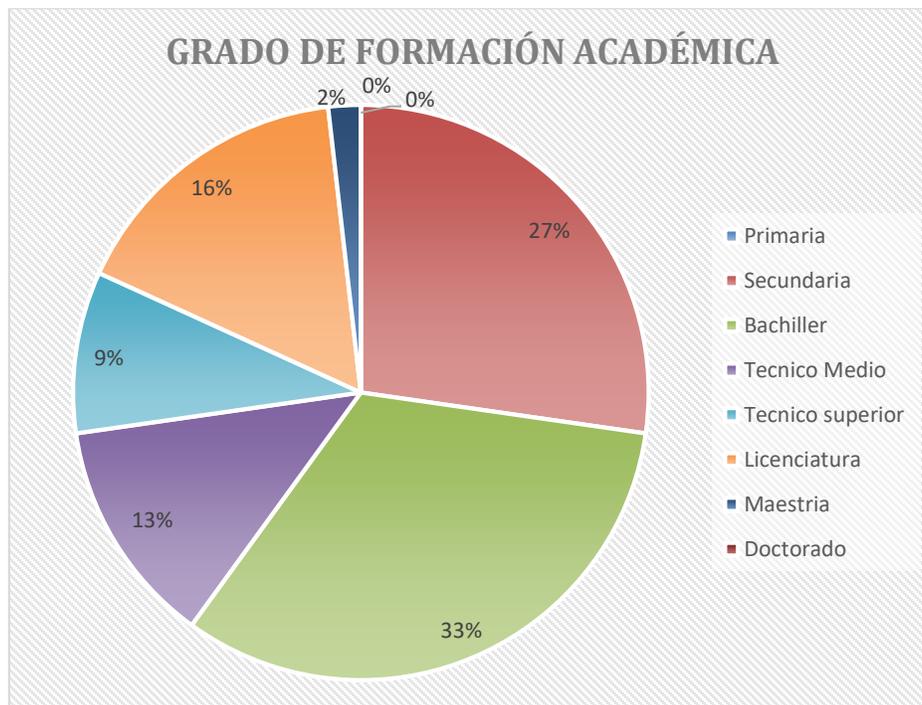
Fuente; Elaboración propia en base a la encuesta efectuado el 25/ 08/2022.

según este cuadro, la mayoría de los presidentes, son migrantes de la provincia Camacho, seguido por Murillo, Omasuyos, Los Andes, Larecaja, Sud Yungas, Ingavi, Manco Kapak, Pacajes y el Departamento de Oruro. El actuar de cada presidente, también refleja los usos y costumbre de cada provincia ya sean en aniversarios de zona, inauguración de obras y otras actividades que desarrollan y participan los presidentes de las juntas vecinales. Por ejemplo, realizan apthapis comunitarios, challa de carnaval, tumpa con apjatas de cerveza en los aniversarios de zona. Es decir, se complementan y ayudan entre unos a otros, al igual que sucede en las comunidades rurales.

Por otro lado, la migración diversa que tiene cada presidente ayuda a fortalecer una nueva identidad propio de la urbanidad alteña en el distrito 14. Debido a que no

siempre coinciden los usos y costumbres entre una provincia y la otra, por ejemplo, los presidentes que pertenece al sector de yungas no practican lo mismo que las provincias del altiplano norte, o a lo viceversa, los presidentes que migraron del altiplano norte no practican los mismos usos y costumbres de los yungas o de los vales de Larecaja. Entonces esta diversidad de prácticas culturales hace que se constituya una nueva urbanidad con matices de visión liberal y comunitaria. A esto fortalece que la mayoría de los presidentes tienen formación académica superior al grado de bachiller en humanidades como se observa en el siguiente cuadro.

Cuadro Nro. 4 Grado de formación académica de los presidentes de juntas vecinales



Fuente; Elaboración propia en base a la encuesta efectuado el 25/ 08/2022.

En este gráfico se puede observar que grado de formación académica de los presidentes de las juntas vecinales es superior a ser bachiller en humanidades, seguido por la conclusión de secundaria, profesionales a nivel licenciatura, técnico medio, técnico superior y maestría, que da el complemento para entender y analizar

los diferentes problemas sociales que tiene el distrito y las diferentes urbanizaciones. En realidad, es plus contar con dirigentes que tengan formación académica a nivel licenciatura, técnico superior y técnico medio porque ayuda a canalizarlas demandas sociales sin mayor obstáculo por el grado de conocimiento de las normativas de la función pública del Estado Plurinacional de Bolivia. Aunque la dirigencia siempre es considerada como una escuela de formación política y estratégica para seguir construyendo liderazgo político y sindical.

4.2.2. Administración del poder y decisión vecinal

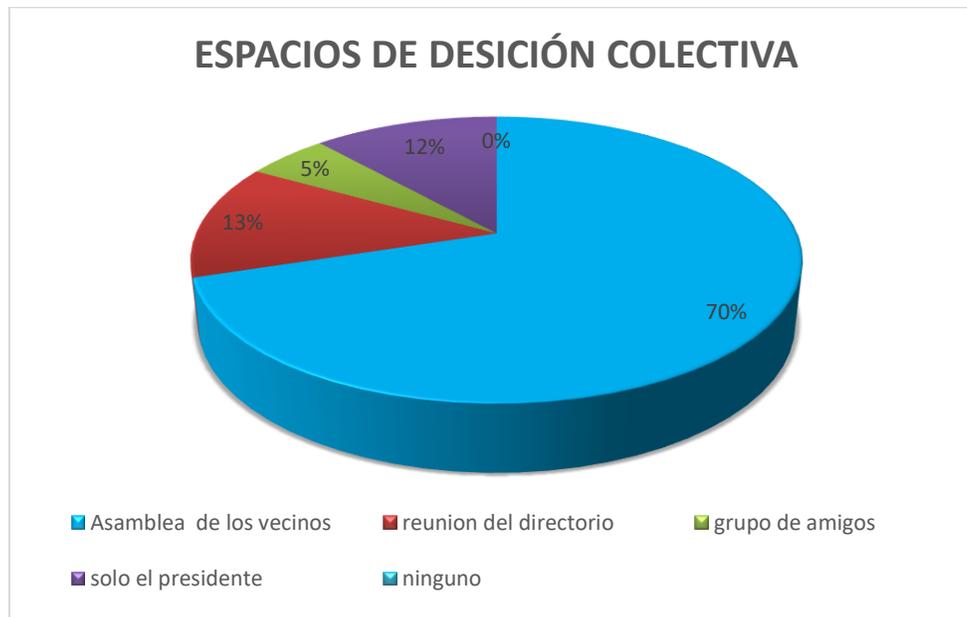
Por la administración del poder y decisión vecinal comprendemos a que el poder o la decisión de un asunto común de una urbanización no reside en el presidente o su cuerpo directorio o sea el presidente y su cuerpo directorio no tiene poder en sí mismo como ocurre en el sistema de la democracia representativa liberal, sino la decisión asume la colectividad. De ahí el presidente y su cuerpo directorio solo expresa la decisión adoptada por la colectividad, es decir, el poder real radica en el conjunto de vecinos/as constituidos en la asamblea ordinaria.

Esta forma de administración del poder vecinal esta normado a través de sus estatutos orgánicos y reglamentos internos en concordancia con el estatuto orgánico de la Federación de Juntas Vecinales de la Ciudad de El Alto, en donde indican que “la asamblea ordinaria de la junta vecinal es la máxima autoridad de decisión, sus resoluciones y determinaciones tienen carácter imperativo e inapelable su cumplimiento, siendo obligatorio para dirigentes y vecinos” (Estatuto Orgánico de la Urbanización Bautista Saavedra Unidad Vecinal B). es decir, el asunto común de la urbanización se discute y se analiza en una asamblea ordinaria entre todos los vecinos y sus dirigentes se constituyen simplemente en meros portavoces de esa decisión.

En este sentido, el presupuesto del plan operativo anual (POA), seguridad ciudadana, salud, educación, trabajo de acción comunal, limpieza de calles y

avenidas, aniversarios, campeonato relámpago y otras actividades concernientes a la urbanización se planifica en una asamblea ordinaria y el directorio tiene que dar cumplimiento a todas las decisiones de esa asamblea, como se observa en el siguiente cuadro.

Cuadro Nro. 5 Espacios de decisión de la junta vecinal



Elaboración propia en base a la encuesta efectuado el 25/ 08/2022.

En este cuadro se comprueba que la decisión de un asunto común de una urbanización se decide en una asamblea ordinaria, aunque se puede advertir que algunos casos de urgencia o temas de poca relevancia, el directorio o el presidente de la junta vecinal puede tomar la decisión siempre y cuando no afecte intereses del asunto común de la urbanización.

En tal sentido la asamblea ordinaria es la máxima instancia del poder vecinal y sus resoluciones son de carácter imperativo y sus representantes tiene que consensuar con sus vecinos para luego implementar, En otras palabras, Raquel Gutiérrez indicaría que "la capacidad de decisión individual y colectiva sobre el asunto común radica directamente en la colectividad y si, a pesar de que tal capacidad soberana

se ejerza a través de representantes, el límite de la actividad de estos es la propia voluntad colectiva que controla materialmente los medios de dicha soberanía, de modo tal que la función de representación se limita a buscar los modos de dar curso a la voluntad común"(Gutiérrez, 2020). Entonces en lógica comunitaria de la política la soberanía social no se delega, sino que se ejerce directamente mediante la participación de la asamblea, No se parte de un hecho tramado por los dirigentes, si no de los acuerdos y consensos alcanzados entre todos los participantes de la asamblea.

Por su parte Edgar Cala menciona que "la asamblea ordinaria se constituye en la instancia por excelencia donde se toman las decisiones estratégicas más importantes de la organización, es la instancia a la que asisten la mayoría de los miembros de la organización y en ella tratan temas de relevancia" Cala, 2014). De esta manera es administrada el poder y la toma de decisiones de la junta vecinal. A esto "Raquel Gutiérrez acertadamente dice que dentro de esta forma de política también existe la representación, pero la diferencia es que el representante no es quien monopoliza el derecho de decidir ni ha autonomizado técnicamente esa capacidad de decidir. La soberanía no se delega, sino que se mantiene en su fuente de surgimiento: la voluntad social desplegada y la energía colectiva que confirma la disposición práctica de pertenencia a un colectivo que emprende proyectos en común" (Gutiérrez citado en Patzi, 2017).

El presidente y su directorio en esta forma de administrar el poder, de ninguna manera no puede mandar o someter a sus bases, sino simplemente es el portavoz oficial de la decisión colectiva que prioriza y gestiona las demandas sociales de la colectividad ante las instancias competentes. En este sentido, el que "manda" dentro de esta forma de administrar el poder no son los dirigentes si no son las bases, aunque el presidente y su directorio puede orientar y guiar a solución de los problemas concretos del asunto común.

4.2.3. Aclamación directa como práctica genuina de la democracia comunal

La aclamación directa es uno de las políticas más practicadas al interior de las juntas vecinales como una forma de elección de una mesa directiva. Debido a que esta elección se realiza en una asamblea ordinaria en la presencia de todo los vecinos afiliados y el comité ejecutivo de la FEJUVE El Alto. Aunque en otras urbanizaciones de forma minoritaria conforman un comité electoral para llevar acabo sus elecciones mediante frentes postulantes.

La diferencia que marca en estas dos formas de elección son; en aclamación directa no hay perdedores ni ganadores porque todos los nominados son parte del mismo directorio, mientras que en la elección por urnas a través de frentes postulantes hay un frente ganador y el otro frente perdedor:

En la primera forma de elección hay unidad, integración y estabilidad para trabajar de manera conjunta entre los miembros del directorio y los vecinos, porque no hay oposición que quede resentido para cuestionar y perjudicar el trabajo de la junta vecinal. Mientras en la segunda forma de elección hay división y miramiento entre vecinos porque cada quien ha apostado en un candidato ya sea ganador o perdedor de las elecciones.

Eso hace que exista diferencia y resentimiento entre unos a otros. aunque la directiva queda compacta porque entre ellos han decidido que cargo ocupar en la directiva. En este contexto, muchas urbanizaciones de la junta vecinal han logrado implementar como una política vecinal elegir a sus representantes a través de aclamación directa denominado aclamación directa por fila de vecinos (seke): como se observa en el siguiente cuadro.

Cuadro Nro.6 Forma de elección de la mesa directiva



Fuente; Elaboración propia en base a la encuesta efectuado el 25/ 08/2022.

En este cuadro se confirma que el 74% de las urbanizaciones del distrito 14 practican la política comunitaria de elegir a sus autoridades por aclamación directa por fila de vecinos en una asamblea ordinaria, mientras que el 22% de las urbanizaciones llevan elecciones por frentes postulantes con ánforas en un recinto electoral, así también el 4% de las urbanizaciones eligen a sus autoridades a través de grupos de amigos sin necesidad de acudir a una asamblea o urna de los vecinos.

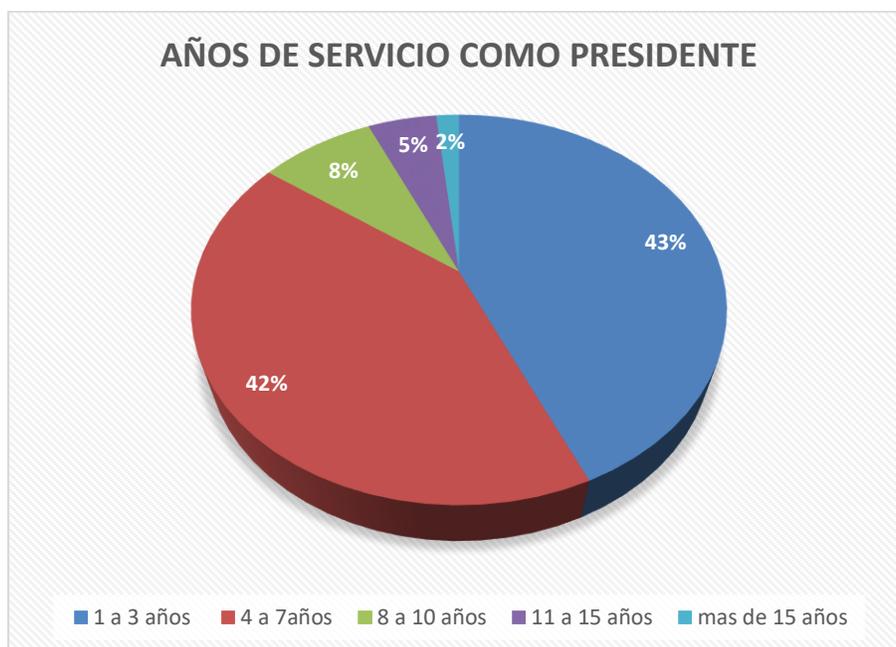
En ese sentido, la aclamación directa por fila de vecinos consiste en que la asamblea ordinaria nombre a dos vecinos de mucha trayectoria como miembros de comité adoc para llevar la elección de forma trasparente en presencia del comité ejecutivo de la FEJUVE El Alto. El comité adoc preside temporalmente la asamblea para elevar tenas y proceder la votación por filas detrás de cada persona sugerido y al concluir cada persona asume la responsabilidad en función de apoyo obtenido.

Es decir, el primero más votado asume como presidente, el segundo votado se constituye como vicepresidente, el tercer votado como secretario general así sucesivamente.

En esta forma de elección no hay un perdedor pleno porque todos ganan, debido a que las personas que han estado en la terna de sugerencias pasan a conformar la directiva con la diferencia de cargo que existe en una junta vecinal.

De esta manera las encuestas y entrevistas nos confirman que muchos dirigentes que están en el ejercicio de sus cargos como presidentes de las juntas vecinales, nos cuentan que nunca habían pensado o planificado en ser dirigentes. Sin embargo, hoy están como presidentes, inclusive en algunos casos son reelegidos repetidamente como se observa en el siguiente cuadro.

Cuadro Nro. 7 Años de servicio como presidente de la junta vecinal



Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta efectuado el 25/ 08/2022.

En este cuadro se puede observar que el 43% de los presidentes de la junta vecinal están ejerciendo su primera gestión como presidentes y otros ya están iniciando su primera reelección de su cargo, mientras que el 42% de los presidentes están terminando su segunda gestión y otros ya están iniciando su cuarta gestión como presidentes, así también el 8% de los presidentes están concluyendo su cuarta gestión y están iniciando su quinta gestión, finalmente el 5% de los presidentes están concluyendo su sexta gestión y otros están iniciando su octava gestión. Muchos de estos dirigentes, han sido nombrados por sus carismas, por su discurso, por su humildad y en algunos casos por la predisposición de su tiempo. En algunos casos también fueron elegidos por preocuparse por las demandas vecinales que siempre han estado manifestando en sus asambleas vecinales. Es decir, que en algunos casos la misma realidad, había forzado para que puedan asumir como presidentes de las juntas vecinales y luego para asumir otros cargos dentro del comité ejecutivo de la FEJUVE. En esa perspectiva algunos dirigentes manifiestan que habían iniciado su carrera de liderazgo por primera en sus vidas y no sabían por dónde empezar.

Los líderes, nacen según su necesidad de sus zonas, por ejemplo yo como líder no conocía la vida de la dirigencia de las juntas vecinales, además nunca había pensado en ser dirigente, pero al ver que faltaban los servicios básico como; el alcantarillado, los cordones de acera y otras necesidades en mi zona, tuve que asumir la responsabilidad, tal vez al principio no sabía qué hacer, pero luego tuve que formarme como líder, hasta el momento estamos haciendo en ese camino para no defraudar a nuestras bases (entrevista a Edwin Casas, 27/07/22)

Como el testimonio menciona, en algunos casos los dirigentes al momento de iniciar la dirigencia vecinal muchos no conocían los pasos y caminos para llevar obras a sus zonas, pero con una dedicación de aprendizaje y superación en sus propios miedos han logrado hasta ser dirigentes influyentes con mucho éxito. Hasta han logrado ratificarse en más de una oportunidad para ser dirigentes. Es decir, los

dirigentes que canalizan más demandas en sus zonas siempre han logrado ratificarse en sus zonas, admirados como buenos dirigentes que se preocupan y trabajan por su zona.

Sin embargo, para lograr esas demandas tienen que pagar un precio y el precio se llama el sacrificio, ya que para canalizar las demandas tienen que descuidar a su familia y en lugar de ellas priorizar su urbanización como menciona los siguientes testimonios.

De los siete días que tiene la semana, cinco días le doy integro al distrito, el resto de los dos días a trabajar, pero siempre llaman por celular a cualquier hora del día de la semana incluido los sábados y domingo, entonces tengo que estar al pendiente de eso, porque hay ratos los fines de semana se realizan aniversarios de las zonas y nosotros como ejecutivos tenemos que estar presente para escuchar sus necesidades (entrevista a Remberto Apaza, 27/07/22).

Hay momentos que nos dedicamos todo el día, porque las actividades que nos programamos no siempre inicia a la hora y tenemos que esperar hasta logra una audiencia con nuestras autoridades del municipio, Epsas, Yacimientos y otros. Hay días que nos programamos visitar a nuestras urbanizaciones, en el distrito 14 tenemos 86 urbanizaciones y hay que realizar algunas inspecciones de trabajo hay veces y eso lleva tiempo. entonces no tenemos un horario establecido en cualquier momento nos llama la responsabilidad y tenemos que estar presente como dirigente que somos: primero es nuestras bases eso es la recomendación que hemos recibido de los anteriores dirigentes. entonces el dirigente siempre tiene que estar primero cualquiera sea la actividad, no tenemos un horario fijo, hay momentos que estamos más de 8 horas en nuestras actividades de dirigencia (entrevista a Richar Chima, 10/08/22).

Entonces los dirigentes para canalizar más demandas tienen que disponer tiempo para poder participar en diferentes actividades y luego exigir al comité ejecutivo del

distrito para su visto bueno y luego solicitar al control social la asignación del Plan Operativo Anual (POA) en función de la cantidad de personas censadas en su zona y exigir el aumento del presupuesto si es que ha cumplido con la vida orgánica de la Federación de Juntas Vecinales de El Alto. Es decir que los ejecutivos y el control social primero revisan los antecedentes de los presidentes de zona para luego asignar los recursos, puesto que algunas zonas inclusive no tienen POAs zonales por falta de registro de censo por su nueva creación. Una vez cumplido con la asignación de recursos por parte del control social, tiene que solicitar al sub alcalde del distrito para su priorización y luego armar carpeta de proyecto con todas las especificaciones técnicas que requiere el proyecto, como menciona el siguiente testimonio.

Nos otros como dirigentes, para conseguir una obra para nuestra zona, tenemos que pasar por varios procedimientos, por ejemplo; primero tenemos que contar con el consenso de nuestros vecinos, (aprobadas en una asamblea), luego tenemos que contar con el visto bueno de los ejecutivos, luego la aprobación del control social y recién presentar la solicitud al sub alcalde para la inscripción del proyecto. Pero muchas veces, no estamos tomado en cuenta en la primera solicitud, sino tienes que insistir varias veces para que sea tomado en cuenta. Es difícil de conseguir proyectos, es más si no has cumplido con la vida orgánica no te ayudan y no tienes presupuesto. Por eso yo trato de cumplir con todas las actividades que convocan los ejecutivos (entrevista a Martin Churata, 13/08/22).

En ese contexto, para algunos dirigentes la responsabilidad fundamental radica en lograr la canalización de las demandas y para eso tiene que dedicarse a la dirigencia como si fuera su propio trabajo, y en su lugar descuidar su familia. Esto implica que los dirigentes antes de ser elegidos como presidentes deben consultar y consensuar con sus parejas y si no está de acuerdo la esposa o la familia es mejor que no asuma la responsabilidad, puesto que llevaría un fracaso en la dirigencia o bien en la familia. Como menciona el siguiente testimonio.

“Para ser dirigente es importante tener el apoyo de la familia, para que nos brinde su apoyo y sobre todo que te aliente a que sigas por ese camino de la dirigencia, entonces la esposa es clave, sobre todo para que te entienda que estas asumiendo una función social, porque si no te apoya la familia estas perdido, por demás que quieras seguir como dirigente, porque cuando eres dirigente no tienes tiempo para dedicarse a la familia como otros lo hacen. Hay ratos que todos los días tienes estar en el Distrito para coordinar con el sub alcalde y control social, hay que asistir a los ampliados, desfiles y marchas sin falta, entonces es mucha responsabilidad y sobre todo es muy difícil ser dirigente, si no tienes el apoyo de la familia pues no tienes éxito, inclusive hay momentos que llegas con copas a tu casa y si no hay comprensión tienes problemas en la familia (entrevista a Roberto Tarqui, 30/07/22).

En esa perspectiva el apoyo de la familia y de la pareja se convierte en pilares fundamentales para conseguir más obras y mostrarse visible en campo político vecinal como un líder referente de su zona y del distrito que puede ocupar otros cargos dentro del comité ejecutivo, sub alcaldía o bien control social. En este sentido se puede comprender que la dirigencia vecinal no solo es asumida por decisión personal sino con el respaldo y apoyo de la pareja ya que en algunos casos la esposa se convierte el que genera economía para el sostén de la familia.

De esta manera los dirigentes vecinales se comprometen con sus urbanizaciones y logran ratificarse en sus cargos para continuar como dirigentes y como recompensa logran visibilizarse como líderes referentes de la organización vecinal. En ese contexto, hay dirigentes comprometidos que cumplen sus sueños de ser líderes influyentes que van ejerciendo otros cargos a nivel del comité ejecutivo de la FEJUVE, control social y/o sub alcalde. Y como precio tienen que sacrificar a sus familias para dejar obras y proyectos en beneficio de su zona, ya que como ejecutivos de la FEJUVE tienen mayores exigencias y tareas que debe cumplir para sus afiliados.

Para, algunos dirigentes cumplir y alcanzar los objetivos trazados se ha convertido en una pasión y vocación de servicio social. Además, estos dirigentes al pasar del tiempo han logrado conquistar nuevas destrezas y habilidades para ser admirados por los demás dirigentes, porque siempre están en condiciones de afrontar cualquier tipo de dificultades u obstáculos por demás que parezcan cuestiones imposibles, es decir no mide las consecuencias hasta lograr sus objetivos establecido a nivel personal y social.

En ese sentido, los líderes que tienen este tipo de cualidades tienen la fortaleza de enfrentar y corregir sus errores a través de las experiencias compartidas con los demás sujetos, aunque están conscientes que están arriesgando mucho para lograr sus objetivos.

4.2.4. Construcción de principios, valores y ritualidades de la lógica comunitaria

a) Trabajo vecinal

El trabajo comunitario para algunos dirigentes se ha convertido en una estrategia de generar desarrollo en la urbanización, sobre todo para las zonas que están en reciente creación, el trabajo comunitario ayuda a diseñar sus propias obras zonales como ser; la construcción de una sede social, una escuela, canchas deportivas, apertura de calles para instalado de luz, agua y alcantarillado. Es decir que las urbanizaciones en reciente creación al no contar con el POA anual, utilizan como una estrategia de sobre vivencia el trabajo de acción colectiva. Muchas veces el trabajo comunitario es implementado como una estrategia cotidiana de sobrevivencia y organización como dice Mamani “durante el proceso de urbanización de esta ciudad como construir calles, escuelas, casas, avenidas, postas sanitarias, canchas deportivas, etc. Esta afirmación tiene sentido porque en gran medida la ciudad de El Alto ha sido construida por sus mismos habitantes o vecinos” (Mamani, 2005; 107). Lo que dice Mamani es cierto que todas las urbanizaciones fueron creados y fundadas con mucho esfuerzo de sus habitantes y

las primeras obras siempre fueron realizado con los mismos aportes de sus vecinos ya sea en termino de recursos económicos o bien en trabajos de acción comunal.

En la actualidad, en el distrito 14 hay zonas que todavía no gozan de la asignación de los recursos de POA y en recompensa de esas particularidades mediante sus asambleas deciden realizara aportes propios y mano de obra para priorizar sus necesidades urgentes. Para esto acuden al trabajo comunitario como una estrategia y tecnología de construcción de obras en beneficio de la urbanización. como indica Freddy.

Nosotros, no tenemos presupuesto, somos una zona de reciente creación y como tal estamos abandonados por parte de nuestra autoridades municipales y nacionales, ni siquiera tenemos una planimetría aprobada por el municipio y como tal no hay presupuesto. Como única estrategia acudimos a nuestros propios vecinos para realizar aportes y trabajo de acción comunitaria, por ejemplo, el año pasado hemos construido nuestra cancha de cemento y para eso todos los vecinos hemos realizado cuota para comprar la piedra, arena corriente y centro y el trabajo hemos realizado nosotros con la guía de maestros albañiles que tenemos en la zona, (entrevista a Roberto Tarqui 13/ 08/22).

En esa perspectiva hay dirigentes que impulsa a sus bases realizara aportes zonales y luego construir con sus propias manos las obras que ellos lo consideran prioritarias para la urbanización. Mientras que en otras zonas el trabajo comunitario se constituye en una estrategia de optimizar recursos económicos para construir obras más grandes y con menos recursos económicos ya que como contraparte de los vecinos se valora el mano de obra. Aunque para eso el dirigente tienen que tener la capacidad de convencimiento para que sus vecinos acepten a trabajar como contraparte del proyecto.

Por otro lado, también hemos podido observar durante la investigación que en algunas zonas donde realizan este tipo de trabajos son compensados por diferentes

artículos y especies de la canasta familiar como ser azúcar, arroz y otras necesidades básicas de la canasta familiar, considerados también trabajos de contraparte vecinal.

No obstante, en las zonas donde están en proceso de urbanización, sus líderes tienen que impulsar a sus vecinos a construir sus casas, sus calles, sus avenidas, canchas deportivas, sede social y otros para ser reconocidos como una nueva urbanización vecinal. Como menciona el siguiente testimonio.

“Para ser una zona reconocido, nosotros hemos peregrinado por todos los lados, porque nadie nos quería ayudar, no tenías planimetría ni plano de ubicación y por tanto no tenías POA, inclusive como vecinos no teníamos amurallado nuestros lotes, entonces tuvimos que obligarnos a realizar nuestras murallas, luego hemos impulsado la construcción de sede social y hoy hay funciona nuestro colegio y luego una cancha de cemento, así hemos avanzado como urbanización primero todos con aportes y trabajos zonales de nuestros vecinos, luego recién tenemos nuestro POA para realizar nuestras obras, al verdadero dirigente se conoce hay, porque empieza de cero para consolidar tu zona (entrevista a Freddy Tintaya, 13/08/22).

Como menciona el mismo testimonio el trabajo comunitario se realiza con mayor vigorosidad en las zonas que están en proceso de constitución y consolidación de sus habitantes, es decir que todas las zonas al momento de crearse como una nueva zona carecen de muchas necesidades sociales como la instalación de los servicios básicos, agua luz y otros servicios, para luego construir sus sedes sociales, plazas y canchas deportivas para la confraternización de sus vecinos.

Por otro lado, esta forma de administrar el trabajo comunitario y el aporte propio de los vecinos tiene una lógica de convivencia aymara donde cada quien se preocupa de los problemas sociales para salir juntos hacia adelante entre todos los habitantes que viven en una urbanización al igual que en las comunidades rurales donde todos comparten las responsabilidades establecidas.

b). Prácticas rituales como agradecimiento a la pachamama.

La ofrenda a la pachamama para algunos dirigentes se convertido como una forma de vida reciproca con las deidades naturales, es decir, hay dirigentes que practican las ritualidades ancestrales con la finalidad de mostrar respeto y agradeciendo a la pachamama por todos las riquezas que han ido acumulando en todo el año, sobre todo agradecen por haber estado bien de salud, por su trabajo, por su familia, por la estabilidad de sus zona, para que sus vecinos no se enfermen y que siempre sean unidos entre todos.

En esa perspectiva para algunos dirigentes esta forma de agradecimiento a la madre tierra se ha convertido en una guía para sobre salir hacia adelante y tener éxito en el futuro porque al realizar la ritualidad piden deseos de superación, energía y sabiduría para cumplir sus metas establecidos en el año. Mientras que también hay dirigentes que practican la limpia de maldiciones y otro tipo de ofrendas cuando tiene algún tipo de dificultad o problema dentro de sus hogares o en la dirigencia vecinal. Inclusive

Estas prácticas rituales, algunos han heredado de sus antepasados desde niño mientras que otros están practicando recientemente a partir de la influencia de sus colegas dirigentes que algún momento han confraternizado como amigos o miembros de una directiva del comité ejecutivo de la FEJUVE, como menciona Remberto Apaza

yo como persona y dirigente creo en la pachamama, es más desde niño he visto practicar a mis padres, mis padres siempre decían que hay que respetar y agradecer a la pachamama porque gracias a eso vivimos, yo principalmente realizo la ofrenda en cada mes de agosto en mi casa y en el cerro y me cede social para que me vaya bien este año. Y gracias a eso siempre me ha ido bien y si tengo algún problema voy ante un yatiri para ver porque tengo problemas y escucho las recomendaciones del yatiri y me va bien, (entrevista a Remberto Apaza, 27/07/22).

En esa perspectiva, hay dirigentes que han ido practicando desde su niñez la ofrenda a la pachamama, como una forma de agradecimiento por todas las bienes materiales e inmateriales que han logrado alcanzar a lo largo de sus años de trabajo y dirigencia. Inclusive hay dirigentes que practican la ofrenda a la pachamama para seguir escalando en la vida política vecinal, es decir, hay dirigentes que realizando una ofrenda a la pachamama para ser reelegidos en sus cargos y escalar otros cargos a nivel de la FEJUVE, control social o bien sub alcalde del distrito.

No obstante, la gente que ofrece este tipo de agradecimiento a la pachamama, siempre han salido hacia adelante, es decir siempre fueron exitosos en cumplir sus objetivos planificados como recompensa de sus ofrendas. Aunque hay gente que en un principio no creían en las ritualidades ancestrales. Sin embargo, luego de ver los resultados del progreso se han convertidos en fieles seguidores de las ritualidades ancestrales como menciona el siguiente testimonio.

Antes de ser dirigente jamás había practicado una ofrenda a la pachamama, yo no sabía que es eso, pero a la medida que voy asumiendo más responsabilidades en la dirigencia a través de la influencia de mis amigos he llegado a entender el significado de la ofrenda. Y hoy soy primero en realizar, hay veces cuando tengo algún problema en mi familia o dirigencia acudo a un amauta para consultar la coca y luego sigo las indicaciones de ese amauta y siempre logro salir hacia adelante, eso he aprendido aquí con mis colegas dirigentes, un día yo tuve muchos problemas, inclusive estaba a punto de perder a mi familia, pero gracias a los concejos de los amautas y ofrendas que realice a la pachamama he logrado salir hacia adelante, desde ahí mi respeto y agradecimiento a la pachamama por todo lo que me ha dado y hoy practico con frecuencia la ofrenda a la pachamama, (entrevista a Richar Chima 13/08/22).

Sin duda alguna, dentro de la dirigencia vecinal la ofrenda a la pachamama se había convertido en uno de los elementos más secretos y sagrados para tener éxito en la

relación de liderazgo y bien estar de sus familias. Aunque no están muy visibles las practicas que realizan los dirigentes. Sin duda esta forma de practicar los valores de reciprocidad con la madre tierra lleva beneficios a los que promueven como una práctica cultural y ritual de los aymaras urbanos en el distrito 14 de la ciudad de El Alto.

c). Compartimiento de Apthaphi vecinal

En las diferentes urbanizaciones del distrito 14 la mayoría de sus habitantes son migrantes que mantienen “una doble residencia urbana y rural, puesto que la gran mayoría de inmigrantes a El Alto provienen del altiplano aymara. Al tener terrenos o al menos la esperanza de heredarlos en la comunidad de origen, los alteños mantienen una serie de obligaciones morales con la propia parentela y quizás jurídicas con la comunidad, en términos de participar en reuniones y asambleas, pagar cuotas e incluso cumplir cargos.” (Albó, 2006, pág. 73). A lo que se refiere Albo que los alteños al contar con una doble residencia no se desvinculan de su radición y sigue practicando al interior de sus urbanizaciones como viviera en familia al igual que en la comunidad.

En esa perspectiva el apthaphi vecinal es el núcleo del compartimiento vecinal, en donde cada vecino trae su apthaphi para compartir con otros vecinos. Los apthaphis son preparados en función de los productos que produce en su



comunidad, aquellos que viven en el altiplano paceño se va caracterizar en traer chuño, papa, mote de haba o bien caya con su respectivo tortilla, pescado o bien queso, mientras los que viven en los valles se caracterizan en llevar papa, choclo, racacha y camote con sus respectivo huevo duro, tortilla de maíz y trigo, por su lado

los que viven en los yungas de la paz tradicionalmente se caracterizan en llevar postre, walusa y yuca con sus respectivo pollo y carne de res. Como se observa en la siguiente fotografía.

“La mejor forma de que mis vecinos participen de los aniversarios y entrega de obras es aprobar en una asamblea que sea con apthaphi y todos participan, algunos traen chuño, papa, tunta, mientras que otros traen postre, yuca, camote, cholo con carne de pollo, pescado, tortilla, huevo duro, carne de res y otros para compartir” (entrevista a Edgar Quenta 12/08/22)

El objetivo de este compartimiento es unificar y valorar los productos que se produce al interior de nuestras comunidades, ya que en los últimos tiempos el campo está siendo abandonada por gente joven que migra en busca de nuevas oportunidades de vida. Además, se practica con el fin de que cada vecino se sienta participe de la actividad que se está desarrollando, puesto que el apthaphi se realiza en aniversarios de zona, entrega de obras, posesión de una nueva directiva y visita de las máximas autoridades políticas y para trabajos comunitarios como menciona el siguiente testimonio.



“Nosotros siempre preparamos nuestros apthaphis para recibir a nuestras autoridades municipales, departamentales, nacionales entrega de obras, aniversarios de zona y trabajos comunitarios, ya todos mis vecinos están acostumbrados, para mi es menos una carga porque cada vecino trae lo que produce en su comunidad, hay veces como directorio preparamos la carne que siempre falta, pero el resto se encargan

mis vecinos para compartir entre todos y con todos los invitados”, (entrevista a Néstor Yujra 10/08/22).

La lógica comunal de los dirigentes es el núcleo fundamental para expresar y reproducir el modo de ser aymara en un centro urbano como es el distrito 14. En esa perspectiva para explicar el hecho tan notorio, el *aphaphi* es el símbolo de reconocimiento de su propia identidad como ocurre al interior de las comunidades andinas. Es decir, los aymaras migrantes han migrados desde sus comunidades con todos sus valores y principios morales para imponerse al interior de sus urbanizaciones, aunque en algunos casos también se practican de manera sincretizado con algunos rasgos de la propia modernidad urbana.

En ese contexto los dirigentes promueven valores y principios de reciprocidad, aymara en diferentes actividades que desarrollan al interior de sus barrios. Inclusive en algunos casos hasta practican danzas autóctonas de su región. Así también se observa algunas plazas y canchas deportivas con imágenes de arquitectura andina.

4.3. Reproducción de la política liberal

4.2.1. Reelección de cargo un asunto de nunca acabar

En la política liberal, la reelección de cargos es algo normal y natural que se realiza en cualquier esfera del poder político, económico o bien social. Es decir, las organizaciones que adoptan este mecanismo de ejercer el poder a través de la reelección de cargos van más allá de representar a los intereses de la colectividad debido a que inician a corromperse de los propios valores éticos morales para luego refuncionalizar los principios de la política moderna liberal. Esto sucede también al interior de las juntas vecinales del distrito 14 de la ciudad de El Alto. Donde algunos presidentes, son ratificados en más de dos gestiones y para eso tienen que construir una serie de estrategias para lograr a convencer a sus bases.

Por ejemplo, para ser ratificado en su zona tiene que llevar obras, llevarse bien con sus vecinos, trabajar con los ejecutivos, control social y sub alcalde de forma leal y consecuente para que sean priorizados sus proyectos. Es decir, un presidente para

llevar más obras a su zona tiene que ser amigos del control social, sub alcalde y ejecutivos de la FEJUVE. Caso contrario no llevas las obras a tu zona y pierdes el apoyo de tus vecinos porque los vecinos siempre esperan obras para el mejoramiento de su urbanización, como menciona el siguiente testimonio:

“Nosotros como presidentes de zona estamos, al servicio de nuestras bases, las bases nos juzgan en función de nuestras obras, si llevamos más obras somos bien queridos y si no llevamos nada, entonces no tenemos apoyo, de eso depende nuestra ratificación o bien nuestra conclusión de gestión, por eso hay veces es clave llevarse bien con el sub alcalde, control social y ejecutivos porque ellos distribuyen los recursos para los proyectos y si tú no te llevas bien con ellos, difícil puedes acceder a mas obras” (Entrevista a Remberto Apaza, 17/08/2022).

Un presidente para llevar más obras tiene que construir relaciones de amistad con el sub alcalde, control social y ejecutivos para beneficiarse con más proyectos para el mejoramiento de su urbanización, caso contrario no gozaría de los mismos beneficios y estaría en riesgo su reelección de cargo, debido a que los vecinos siempre demandan obras para su beneficio.

Esto sería el inicio de la degeneración de la dirigencia, porque pierde su esencia de su creación como control social a cambio se beneficiarse con más obras en su urbanización. De esta manera en algunos casos los presidentes dejan de fiscalizar el buen funcionamiento de la administración pública en la sub alcaldía y en la misma alcaldía central de la ciudad de El Alto.

En este sentido los principios de la política moderna triunfan al interior de las juntas vecinales del distrito 14, porque simplemente se busca conseguir costo beneficio en función de amigo enemigo para la distribución de obras, aunque en el discurso de la cotidianidad de maneja cumplimiento de la vida orgánica para la distribución de proyectos.

En este sentido para una reelección de cargo, requieres llevar más obras para ser apoyado por los vecinos, posteriormente necesitas un fuerte respaldo del control social, sub alcalde y sobre todos del ejecutivo que va presenciar el día de la elección o reelección de la nueva directiva. Porque, el ejecutivo al momento de orientar a los vecinos bien puede apoyarte o bien no apoyarte, como menciona el siguiente testimonio.

“Los ejecutivos que van a presenciar el día de tu elección tienen que ser tus cuates porque ellos se encargan en conducir la asamblea y orientan a los vecinos. Si eres su cuate hablan bien de ti, indicando que siempre estas al pendiente de las obras que haces vida orgánica y se sigues va seguir existiendo más obras, algo así. Pero si no, son tus cuates, pueden hundirte como me paso a mi hace 6 años atrás, en ese entonces yo tenía que ser ratificado como presidente, pero los ejecutivos que ese día han asistido a mi asamblea por instrucción de uno de las personas que maneja el distrito, ha distorsionado a mis vecinos indicando que yo no hago vida orgánica, soy de la oposición por tanto no va existir más obras para la zona. Es más, hasta han arreado gente del colegio para que yo pierda en votación. así me han ganado con otra gente, desde hay he visto que es necesario llevarse bien con los ejecutivos y control social para que respalden tu gestión” (Entrevista a Walter Lima, 17/08/22)

Analizando este testimonio, nos lleva a reflexionar que la dirigencia vecinal se ha apoderado del espacio público que es la sub alcaldía, aunque en el fondo sea manejado por una pequeña elite que ha emergido de las mismas juntas vecinales puesto que el control social, el sub alcalde y los ejecutivos siguen ejerciendo el cargo de ser presidentes en sus urbanizaciones, eso hace que se empoderen y construyan su propia forma de administrar el poder político y social del distrito.

Por otro lado, también nos muestra que los presidentes para ser reelegidos tienen que contar con amigos y para eso tienen que ser sumisos, consecuentes y leales

con los ejecutivos, control social y sub alcalde para no perder ese privilegio de ser priorizados, como se observa en el siguiente cuadro.

Cuadro Nro. 8 Importancia de los amigos ejecutivos para ser reelegido en el cargo



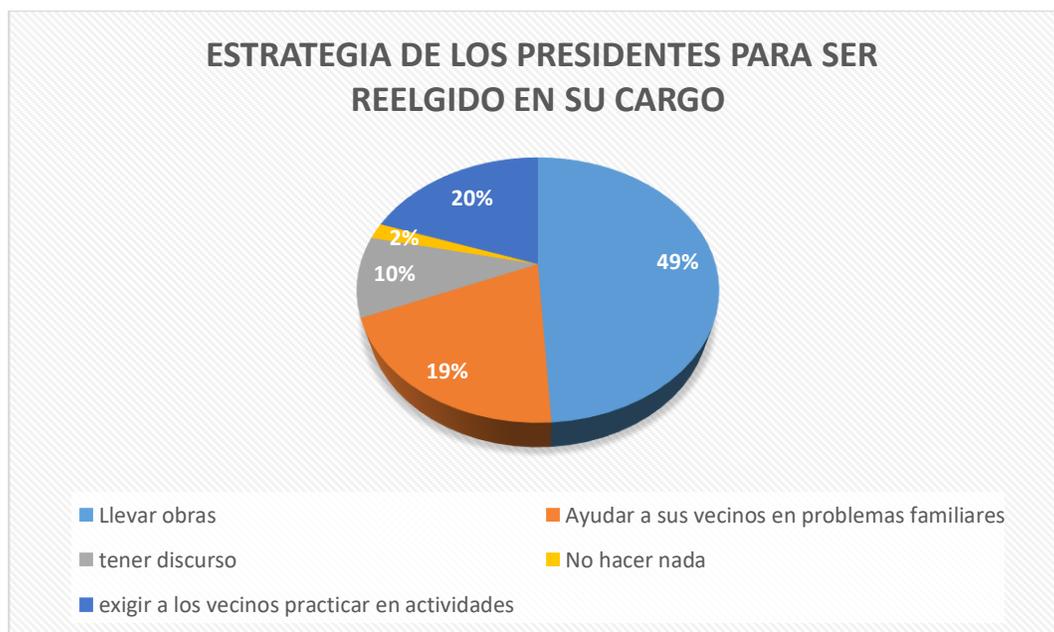
Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta efectuado el 25/ 08/2022.

El 74% de los presidentes encuestados afirman que es necesario contar con amigos ejecutivos para ser reelegidos en sus cargos mientras que el 22% de las encuestas nos indican que no es necesario y un 4% que no sabe no responde. Bajo esa lógica un presidente tiene que construir su propia estrategia para continuar en su cargo, aunque no todos siempre planifican en quedarse o reelegirse en sus cargos debido a que es una gran responsabilidad que significa descuidarse de la familia, amigos y sobre todo del trabajo cotidiano que cumple como padre o madre de familia.

En esa perspectiva podemos identificar dos tipos de presidentes; unos que no están interesados en continuar sus cargos y otros que planifican estrategias para ser ratificado como presidentes, inclusive hay testimonios que relatan que antes de ser elegidos ya están planificando que realizar tenía contacto con los ejecutivos para ser elegidos en sus asambleas desde antes de ser elegidos como presidentes

desde que la primera vez lograron ser elegidos planifican estrategias para quedarse en sus cargos. Como se observa en el siguiente cuadro

Cuadro Nro. 9 Estrategias de los presidentes para ser reelegido en sus cargos



Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta efectuado el 25/ 08/2022.

El 49 de nuestras encuestas nos manifiestan que un presidente para ser reelegido tiene llevar obras a sus zonas, el 20% nos indica que el presidente para tener apoyo tiene que exigir a los vecinos participar en las actividades internas de la misma urbanización, mientras que el 19% nos indica que el presidente tiene que ayudar a sus vecinos en resolver problemas familiares, el 10% nos indica que debe tener un discursos claro al momento de informar y representar a la urbanización y el 2% nos indica que el dirigente que no haga nada.

Este grafico demuestra que un presidente tiene que ser un ser completo que se preocupe primero por obras y luego delos problemas internos que existe entre los vecinos, por otro lado, cuando los presidentes ya están con más de dos gestiones tienen derecho a postularse para ser ejecutivos de la FEJUVE como establece su

propio estatuto orgánico y para eso tiene que construir relaciones de amistad y apoyo de otros presidentes para ser elegidos como miembro del comité ejecutivo.

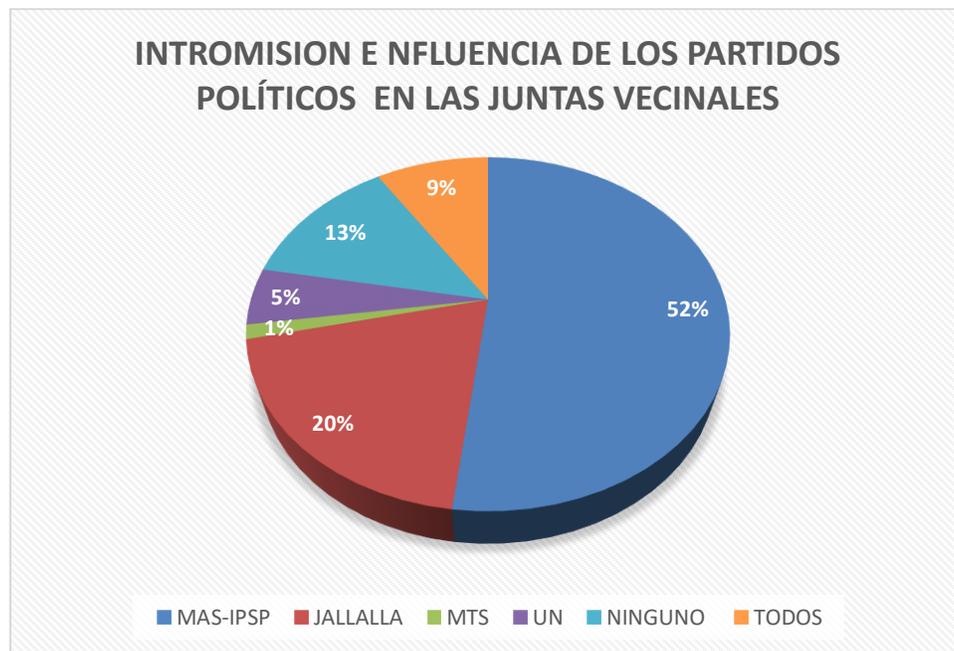
4.2.2. Intromisión y reproducción de la política partidaria

La intromisión de los partidos políticos dentro de las juntas vecinales en la ciudad de El Alto siempre ha estado presente en las diferentes campañas electorales ya sean elecciones nacionales o subnacionales, pero, al cabo de ese periodo electoral siempre suelen culminar las rivalidades y seguir trabajando en la canalización de las demandas como una organización cívica vecinal. Sin embargo, esta realidad ha cambiado definitivamente después de las elecciones sub nacionales del año 2015 donde la candidata Soledad Chapetón de Unidad Nacional ha ganado las elecciones en el Municipio de El Alto. Debido a que la candidatura de Edgar Patana del Movimiento Al Socialismo (MAS-IPSP), no había sido consensuado por las organizaciones sociales menos por los dirigentes de base que representan a las diferentes juntas vecinales. Esto sin duda, causo rebelión política de muchos dirigentes de las juntas vecinales decidieron alejarse de la candidatura de Edgar Patana y sumarse a la candidatura de Soledad Chapetón de Unidad Nacional. De esta manera los dirigentes de las juntas vecinales se fraccionarían en dos bandos; unos apoyando la candidatura de Soledad Chapetón de Unidad Nacional (UN) y otros apoyando la candidatura de reelección de Edgar Patana del Movimiento al Socialismo (MAS-IPSP), siendo directos portavoces ante sus bases. En tal sentido, la campaña electoral se inicia con fuertes ataques de ambos bandos.

de los también repercutieron al interior de las juntas vecinales, puesto que se acusaban entre unos a otros; por un lado los seguidores de Soledad chapetón acusaban a Edgar Patana como “corrupto y prebendalista que se aplazó en la silla municipal, mientras que los seguidores de Patana acusaban a la Soledad Chapetón como derechista que buscan dividir El Alto para el retorno de los neoliberales que fueron expulsados en el año 2003 como enemigos del pueblo alteño, inclusive a esto se había sumado Evo Morales indicando que “el orgullo del pueblo alteño no puede quedarse enterrado, si gana la derecha y no trabajaría proyectos del

programa Bolivia Cambia, Evo Cumple junto a un alcalde que sea de un partido de la derecha” (25/03/2015, la razón).

Cuadro Nro. 10 Intromisión e influencia de los partidos políticos en las juntas vecinales



Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta efectuado el 25/ 08/2022.

4.2.3. Construcción de una elite dirigencial

La construcción de una elite dirigencial se fue constituyendo de forma genuina y natural como en cualquier campo político o sindical donde predomina la lógica tradicional de hacer política y a nombre de esa predisposición han ido construyendo pequeños grupos de poder, es decir que hay gente que ha aprovechado los legados del liberalismo para empoderarse el campo político vecinal como ocurre con los grades masones y poderosos que discuten la economía política del mundo como menciona Right Mills “Los individuos de la minoría poderosa no son gobernantes solitarios. Consejeros, consultores, portavoces y creadores de opinión pública son con frecuencia quienes capitanean sus altas ideas y decisiones” (Mills, 1987).

En ese sentido los que capitanean y juegan el rol fundamental en la toma de decisiones para construir una elite dirigenal del distrito, hay dirigentes que, desde la fundación del distrito a través de las relaciones de amistad, fueron construyendo grupos de poder a nombre de apoyarse y cooperarse entre uno a otros. Aunque para promover la red de amigos tienen que poner a prueba en diferentes obstáculos a las personas seleccionadas, porque podrían fingir o aparentar solo en el discurso la lealtad hacia el grupo comúnmente llamado anillas de confianza. Si es posible tiene que acompañar o hacer seguimiento a las diferentes actividades cotidianas que realiza como dirigentes, como menciona el siguiente testimonio.

Para tener influencia en el distrito es importante tener un equipo, porque si no tienes, no vas a avanzar más allá de tu cargo, inclusive es probable que ni siquiera te ratifiques como presidente de tu zona, en todos los lados es así y para sobre vivir tiene que tener un equipo para que te respalde y te apoye con obras para tu zona” (entrevista a Remberto Apaza, 25/08/22).

Los líderes que consideran construir un grupo de amigos que aguarden un total discreción y confianza entre ellos, tienen que conocer a profundo a las personas que deseen incluir dentro de las redes de amistad. Para ello, tiene que sacrificar su tiempo y dedicación para acompañar a las diferentes actividades cotidianas que realizan como los dirigentes que están en la prueba del líder. Si es posible un líder para garantizar la lealtad de otra persona tiene que involucrarse hasta dentro de su familia, aunque implique tiempo y dedicación para lograrlo, porque tiene que garantizar su lealtad dentro de las redes sociales que pretende conformar para seguir escalando a las nuevas aspiraciones políticas dentro y fuera de la organización vecinal.

Asimismo, un líder para lograr sus objetivos inmediatos tiene que saber aprovechar todas las oportunidades para vincularse con las personas que tiene capital social, porque también de eso depende el éxito o el fracaso de un líder. Es decir, el líder

tiene que sumar a sus redes de amistad gente que sume y multiplique el apoyo de las demás personas

En esa perspectiva, hay líderes que construyen las relaciones de amistad asistiendo a espacios informales como; participación de fiestas zonales, aniversarios de Distrito o bien de faras casuales que hay ratos frecuentan realizar los dirigentes luego de cumplir con sus actividades cotidianas. Inclusive algunos líderes manifiestan que estos espacios son más efectivos para conocer la realidad de los dirigentes, porque hay sienten que las personas en estado de ebriedad manifiestan todas las intenciones y percepciones que tienen sobre la dirigencia vecinal. Aunque para eso tiene que hacer farrear a las personas seleccionados hasta que estén “súper” embriagados para que digan la verdad como si fuera un niño que nunca miente, como menciona el siguiente testimonio.

La verdad confiar a una persona así a la primera vista nunca es buena, porque no lo conoces como es, entonces primero tiene que hacerte su amigo y luego farrearlo con él, porque hay veces la persona finge..., pero cuando esta borrachito siempre dice la verdad..., inclusive hay ratos te confían sobre sus problemas. Pero cuando por primera vez estas compartiendo con una persona se cuida y no te habla muchas cosas, entonces hay que saber ganarse la confianza para que te confíen, aunque para eso hay que compartir varias veces con la misma persona. Solo así puedes conocer sus verdaderamente sus intenciones, aunque hay veces tienes que gastar platita para invitarlos, pero hay que hacer ese esfuerzo para conocer bien a la persona que quieres confiar. Inclusive en algunas veces tienes que poner a prueba su lealtad, luego recién clasificar a las personas de confianza. Inclusive para tener amigos leales de verdad, tienes que saber seleccionar y clasificar según el grado de la confianza (Entrevista a Richar Chima el 07/08/22).

Los líderes que están interesados en construir gente de confianza, también tienen participar de los espacios informales como bares y cantinas para servirse bebidas alcohólicas con el objetivo de compartir y conocer las intenciones que tiene los otros dirigentes, luego poner a prueba para interrogar a las redes de amigos según el grado de confianza como nos ha manifestado Richar Chima.

Cuando el testimonio se está refiriendo al grado de confianza, están manifestando a las diferentes redes de amigos que están constituidos en primera, segunda y tercera anilla de confianza: En la primera anilla se constituyen las personas que sean ganado la confianza absoluta del líder, los estarían conformados por tres hasta cinco personas como máximo. Mientras que en la segunda anilla integran las personas que “más o menos” tienen la confianza de los miembros de la primera anilla, pueden estar conformadas por cinco a diez personas como máximo, y por último en la tercera anilla esta las personas que más o menos tiene alguna relación de amistad con las personas que están en la primera y segunda anilla, los mismos pueden estar constituidos de 10 hasta 20 personas.

Con el objetivo de construir un liderazgo claro y consistente para asumir nuevas responsabilidades dentro y fuera de la organización vecinal, aunque esta red de amigos funciona de manera secreta para no ser descubiertos por otras dirigentes que no saben de este tipo de organización.

En esa perspectiva los filtros de confianza tienen la misión de analizan las diferentes estrategias relacionadas con la toma de las primeras carteras del comité Ejecutivo, Sub Alcaldes y Control Social. Aunque también tiene que disputar con otros equipos o grupos de poder. Entonces, para ganar en la pugna, las anillas de confianza tienen que tener la capacidad de seleccionar su mejor ficha para lograr sus objetivos. Es decir, las anillas de confianza tienen que elegir internamente a líder más visible y sociable para que pueda capitalizar el apoyo de otros dirigentes que no pertenece a ningún equipo o grupo de poder. Aunque los demás miembros de esta

organización secretamente también tienen que trabajar estratégicamente en sumar apoyo del líder proyectado del grupo.

Es decir que tiene que trabajar como agentes secretos que buscan la información, para adelantarse a los hechos, si es posible algunos miembros tienen que tener la capacidad de involucrarse en otros grupos, para sacar la información y luego tomar precaución en los mismos. Mientras que otros, también tienen que darse la tarea de plan hormiga que consiste en conversar persona por persona para que brinde apoyo al momento de la proclamación del líder que va a representar a un determinado Distrito, como menciona las siguientes entrevistas.

El equipo tiene la misión de lanzar un líder que sea referente del grupo de amigos, ya que en el grupo se analizan todas las decisiones, para no equivocarse. Inclusive se analiza que anticuerpos tiene la persona que queremos mandar, entonces en función a eso se planifica, por eso es clave contar con gente de confianza, porque llegado el momento te pueden traicionar o bien usarte un cacho para lograr sus objetivos, por eso es fundamental conocerse bien, yo por suerte he tenido buenos y malos amigos, que también me han enseñado mucho, por eso estoy donde estoy porque siempre me han animado para continuar y sobre todo siempre me hacen notar mis errores que hay ratos como persona (Entrevista Roberto Tarqui 01/09/22).

Tu equipo tiene que estar bien organizado como un equipo de fútbol, donde todos tengan que cumplir una misión como los jugadores por ejemplo, en un buen equipo de fútbol tiene que tener un buen delantero para que meta los goles, como también tiene que tener un buen arquero, una buena defensa y un buen medio campista para ganar el partido, entonces así también es la política, porque cada quien debe cumplir su trabajo para lograr los objetivos, además cuando asumes una gran responsabilidad como es mi caso, tiene que tener personas de todo tipo..., para cumplir las diferentes

responsabilidades..., para que no te hagan pisar el palito como se dice, entonces tienes que conformarte un buen equipo como un director técnico hace con un equipo de futbol, porque de eso depende si avanzas o te quedas como líder (Entrevista a Néstor Yujra, 29/08/22).

Algunos líderes que tiene esta plataforma de organización secreta tiene la ventaja de estar por encima de otros líderes que aspiran asumir los cargos más visibles de la organización, porque cuentan con una plataforma colectiva, aunque sea pequeña para analizar los diferentes desafíos para marcar la diferencia en la construcción de un liderazgo comunitario.

Analizando los diferentes testimonios, podemos comprender que los liderazgos aymaras dentro de esta organización no solo se construyen a partir del carisma o talento singular de una sola persona, sino que se construye a partir de una acción colectiva denominado en grupos o anillas de confianza. Es decir que el liderazgo está construido por una colectividad minoritaria que comparte con las mismas ideas de construir un liderazgo diferente de lo que habitualmente se concibe del líder o liderazgo, porque aquí claramente se entiende que el liderazgo no solo está construido con la capacidad de una sola persona, sino que está construido por las capacidades colectivas de otras personas, aunque sea minoritaria.

En síntesis, podemos mencionar que el liderazgo en la ciudad de El Alto, está construido a partir de las cualidades particulares que fueron adquiridos a través de la experiencia cotidiana y equipos o anillas de confianza; que ayudan a planificar las diferentes estratégicas para que un líder tenga éxito en sus objetivos. Aunque son secretas y encubiertas para trabajar invisiblemente como hormigas que trabajan para su hormiguero.

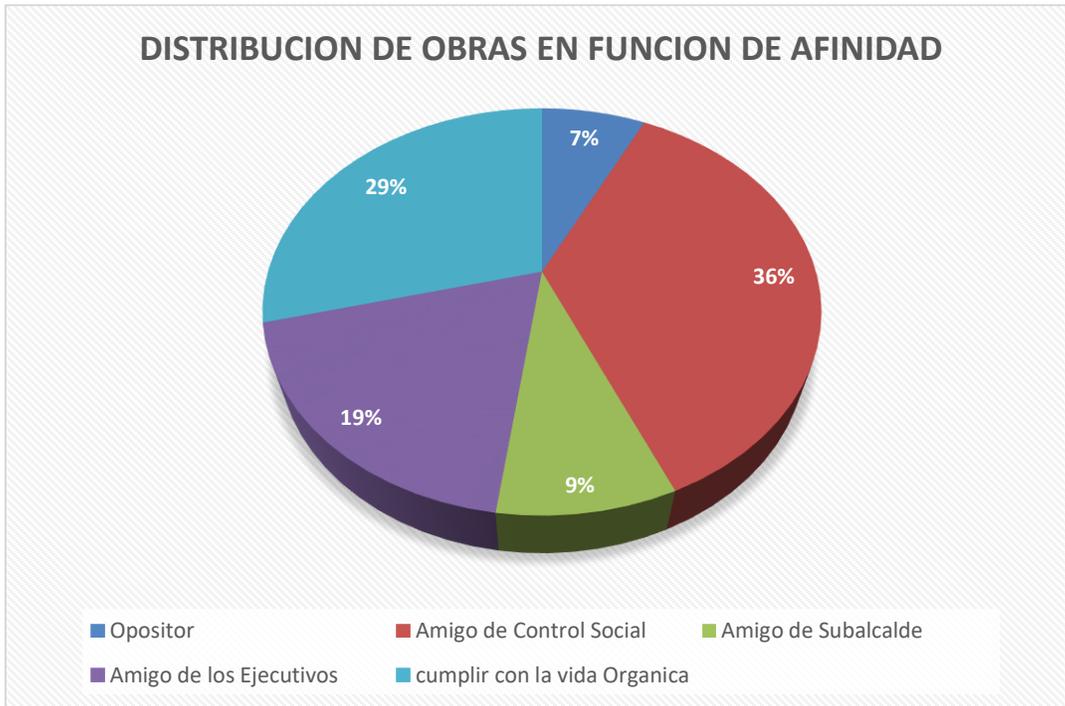
No obstante, mientras que las élites del distrito se constituyen como clase política de dominación, siempre van a ocupar puestos de mando y someter a otros porque siempre seleccionaran y formaran gente nueva para sumar a sus filas y el resto de las dirigentes no podrán ser partícipe de este tipo de grupo, aunque tengan ciertas destrezas y habilidades para ganarse la confianza de los miembros de la elite del poder. esto también sucede en el plano de la organización vecinal, puesto que existen grupos que se han conformado a través de los lazos de amistad de años a conformar grupos o equipos de toma de decisiones al interior del distrito 14 de la ciudad de El Alto.

4.2.4. Elitización de toma de decisiones a nivel del distrito

Al igual que las urbanizaciones, el distrito 14 de la ciudad de El Alto tiene la máxima instancia de gobierno y decisión denominado ampliado de presidentes y la cumbre distrital, es precedida por el control social y secretario de organización del comité ejecutivo de la FEJUVE El Alto. En esta instancia se discuten temas relacionados con Plan Operativo Anual (POA) del distrito, evaluación del Gobierno Nacional, Gobierno Departamental, Gobierno Municipal, concejales del municipio, sub alcalde, demandas y requerimiento de las urbanizaciones en programas y proyectos de desarrollo social entre ellos podemos mencionar, servicios básicos luminarias para mejorar la inseguridad ciudadana, recojo de la basura y políticas medioambientales, construcción de enlosetado como proyecto de infraestructura y otros proyectos que apoyen al desarrollo económico y social de cada urbanización.

Sin embargo. Si bien se resuelve diferentes resoluciones no siempre son cumplidos por parte del comité ejecutivo, control social y sub alcalde, porque los ampliados no se llevan con frecuencia y dejan un vacío de fiscalización de las decisiones llamados para nuestro análisis enajenación de la deliberación colectiva por pequeños grupos de poder como se observa en el siguiente cuadro.

Cuadro. Nro. 11 Destitución de obras en función de afinidad



Fuente: Elaboración propia en base a la encuesta efectuado el 25/ 08/2022.

CAPÍTULO V

CONCLUSIONES

El tema de política liberal y comunal; Es un estudio al comportamiento social y político de las juntas vecinales del distrito 14 de la ciudad de El Alto, debido a que sus actores sociales promueven la cultura política moderna liberal y la cultura política comunitaria de las comunidades andinas. Hay una yuxtaposición de creencias, valores y principios de la comunidad con la refuncionalizan de las viejas prácticas de la política liberal. Puesto que la filosofía de la política liberal apuesta a la dominación y subordinación de los grupos de poder. Es decir, en esta logia de organización y estructuración de los representantes, el quien toma las decisiones a nombre de otros son los que conforman una elite dirigenial.

Los dirigentes que practican la lógica liberal de la política siempre promueven políticas de “amigo enemigo”. Debido a que el poder se asocia tanto con la libertad como con la coerción. Para otros se basa en la acción común; para otros, guarda relación con la lucha. Unos lo separan radicalmente de la violencia mientras que otros asocian con violencia. En este sentido, hay que entender la política como una actividad que tiene por objeto regular y coordinar la vida social por medio de una función de orden, jerarquía y justicia para mantener la superación y la cohesión social entre todos los miembros de la sociedad civil.

Por ejemplo, para Max Weber “Poder, significa la probabilidad de imponer la propia voluntad dentro de una relación social, aun contra toda resistencia y cualquiera que sea el fundamento de esa probabilidad” (Weber, 2002). mientras para Raúl Prada “el poder se ejerce como campo de fuerzas no define una centralidad, sino más bien una dispersión” (Prada, 2006). Mientras que para Luhmann el poder se define como un catalizador. “Los catalizadores aceleran el arranque de acontecimientos o influyen sobre el curso de determinados procesos sin que por eso ellos mismos resulten alterados” (Luhmann, 1998). Desde el punto de vista de los diferentes autores que han estudiado el poder como dominación, cooptación y coerción social,

podemos indicar que en las juntas vecinales del distrito 14 hay dirigentes que promueven esta acción política con mayor fuerza cuando llegan a ser ejecutivos. Control social y sub alcalde del distrito. Debido a que la política tradicional liberal está asociada en la individualidad del hombre como menciona Locke “los hombres se hallan por naturaleza y es este un estado de perfecta libertad para que cada uno ordene sus acciones y disponga de posición y persona como juzgue oportuno, dentro de los límites de la ley de naturaleza, sin pedir permiso ni depender de la voluntad de ningún otro hombre. Es también un estado de igualdad en que todo poder y jurisdicción son recíprocas, y donde nadie las disfruta en mayor medida que los demás” (Locke,1689; 31). Es decir, cuando un dirigente asume como control social, como sub alcalde o miembro del comité ejecutivo siente que tiene poder y libertad para ordenar a los demás dirigentes que no conforman como miembros del comité ejecutivo.

De esta manera sus atribuciones deben estar justificadas, ya que limitan la libertad de los otros dirigentes, convirtiéndose como dirigentes que tienen mando para legitimar sus acciones. a esto Hobbes “Señala que el hombre actúa siempre para su propio beneficio. De no ser por la habilidad del hombre para razonar, resultaría una competencia desenfrenada y una guerra de todos contra todos” (Hobbes, 1980). Hobbes creía que solamente un monarca absoluto podía ser suficientemente fuerte para persuadir (intimidar) a las personas a cumplir sus obligaciones dentro del contrato social y mantener así, la paz social. En suma, para Hobbes el Estado no debe promover ningún objetivo moral, tiene como principal propósito promover los intereses de sus ciudadanos y el poder del Estado está limitado por los derechos naturales (derechos humanos) de las personas. De esta manera el fundamento de la teoría política liberal es justificar la idea de la existencia de un estado de naturaleza, en el cual los humanos son libres e iguales, y cualquier limitación de esta libertad e igualdad debe estar justificada por el contrato social. Así, el concepto inicial de libertad que se desarrolla, es una noción que puede considerarse negativa: Una persona es libre en la medida en que ningún hombre ni ningún grupo de

hombres interfieren con su actividad. La libertad en este sentido, es simplemente el área dentro de la cuál un hombre puede actuar sin ser obstaculizado por otros.

En este sentido la construcción de una elite dirigenzial se fue constituyendo de forma genuina y natural como en cualquier campo político o sindical donde predomina la lógica tradicional de hacer política y a nombre de esa tendencia han ido construyendo pequeños grupos de poder, es decir que hay gente que ha aprovechado sus talentos y virtudes para empoderarse el campo político vecinal como ocurre con los grades masones y poderosos que discuten la economía política del mundo como menciona Right Mills “Los individuos de la minoría poderosa no son gobernantes solitarios. Consejeros, consultores, portavoces y creadores de opinión pública son con frecuencia quienes capitanean sus altas ideas y decisiones” (Mills, 1987). En consecuencia, los que capitanean y juegan el rol fundamental en la toma de decisiones en el distrito, son los mismos dirigenziales que se conforman primero en grupos de amigos y luego en equipos de confianza para disputar los espacios de poder como ser sub alcalde, control social o miembro del comité ejecutivo de la FEJUVE El Alto, a partir de esa instancia de poder consolidan la dominación y subordinación política a los presidentes de las juntas vecinales a través de chantajes o beneficios de los proyectos zonales. Es decir, los grupos de poder pueden chantajear o bien apoyar en el incremento o disminución del presupuesto a los presidentes que son contrarios o afines de grupo de poder, mucho depende la lealtad o rivalidad que el presidente tenga con los grupos que están en el ejercicio del poder en el distrito.

Los grupos de poder se había ido construyendo de poco a poco desde la fundación del distrito a través de las relaciones de amistad, en primera instancia como amigos que sueñan con los mismos ideales para mejorar un bien común y para eso tenían que apoyarse y cooperarse entre uno a otros. Aunque tuvieron que sortear un fin de obstáculos para generar confianza entre ellos. Por ejemplo, los testimonios han confirmado que las personas que conforma un grupo de poder tiene que pasar varias pruebas de lealtad. En consecuencia, los que capitanean o comandan los

grupos de poder invierten tiempo y dedicación a sus miembros, porque tienen que conocer los virtudes y defectos que tiene cada miembro y en función a eso incorporan al primer anillos, segundo anillo o tercer anillo como ellos lo denominan. Asimismo, un grupo de poder para lograr sus objetivos tiene que saber aprovechar todas las oportunidades y buscar a las personas virtuosos que tengan capital social o cultural para sumar adeptos, porque de eso depende el éxito o el fracaso de un grupo de poder. Es decir, el capitán o comandante del equipo tiene que sumar a sus redes de amistad gente que sume y multiplique el apoyo de las demás personas.

la política moderna liberal bajo esta lógica ha construyendo pequeños grupos de poder, con el fin de promover el mando y la obediencia. Por ejemplo, en el distrito 14 se ha construido a partir de la intromisión de los partidos políticos dentro de las juntas vecinales, debido a que en campañas electorales los dirigentes de las juntas vecinales se inclinan en apoyar a una o dos contiendas electorales que tienen mayor posibilidad de ganar las elecciones sub nacionales del municipio de El Alto. Esto hace que la dirigencia vecinal se divida y construya las rivalidades entre unos y otros. Esta realidad, sobre todo se ha vivido después de las elecciones subnacionales del año 2015 donde el partido de gobierno de Evo Morales del Movimiento Al Socialismo a la cabeza de Edgar Patana pierde las elecciones frente a Soledad Chapetón de Unidad Nacional. En suma, es el inicio del fraccionamiento interno de las juntas vecinales en dos bandos; unos apoyando la gobernabilidad de Soledad Chapetón como alcaldesa y otros apuestan la desestabilidad política de su gestión a cambio de recibir proyectos directos del gobierno central de Evo Morales. En sí, esta división ha generado la consolidación de dos grupos de poder que pugnan sobre el control y la cooptación de dirigentes de las juntas vecinales, ofreciendo proyectos de desarrollo en las juntas vecinales. Es decir, la máxima instancia de gobierno y decisión del distrito que es el ampliado de presidentes y la cumbre distrital, pierde su esencia, porque cada quien busca beneficiarse del poder hasta los dirigentes que son más contestatarios se olvidan en hacer cumplir las determinaciones del ampliado de presidentes, de esta manera las instancias de

decisión y fiscalización de las autoridades del distrito son enajenados por pequeños grupos de poder.

Por otro lado, la política comunal al interior de las juntas vecinales se ha constituido en una tecnología social propia de las juntas vecinales de la ciudad de El Alto, porque los presidentes de las juntas vecinales toman sus decisiones de bien común de forma colectiva y organizada al interior de sus urbanizaciones. Además, los problemas frecuentes del barrio son compartidas y autorreguladas por una decisión colectiva a diferencia de la representación de la política liberal que enajena la soberanía social y confisca la decisión colectiva como si fuera de su propiedad. Para Patzi “la gestión política comunal o administración del poder comunal comprende que el poder o la decisión no están centrada en el individuo o en grupos de personas” (Patzi, 2017). Esto sucede en las juntas vecinales del distrito, debido a que sus presidentes de zona, son elegidos a través de aclamación por asamblea de todos los vecinos y además tienen que tener una experiencia dirigencial, en algunos son reelegidos en varias oportunidades en su cargo por haber realizado gestión de obras en beneficio de su zona. En otros casos tienen otras experiencias en ámbitos académicos, en la administración pública y cargos sindicales en las comunidades rurales. Esto implica que los presidentes vecinales han superado las fronteras de campo/ciudad. Es decir, construyen su propio imaginario de ciudad, porque sus acciones son orientadas a rescatar ciertos valores promovidos y practicados dentro de sus comunidades de origen, aunque también refuncionalizan las prácticas políticas de la modernidad urbana.

Por la administración del poder y decisión vecinal comprendemos a que el poder o la decisión de un asunto común de una urbanización no reside en el presidente o su cuerpo directorio o sea el presidente y su cuerpo directorio no tiene poder en sí mismo como ocurre en el sistema de la democracia representativa liberal, sino la decisión asume la colectividad. De ahí el presidente y su cuerpo directorio solo expresa la decisión adoptada por la colectividad, es decir, el poder real radica en el conjunto de vecinos/as constituidos en la asamblea ordinaria. Que además esta

normado a través de sus estatutos orgánicos y reglamentos internos en concordancia con el estatuto orgánico de la Federación de Juntas Vecinales de la Ciudad de El Alto, en donde indican que “la asamblea ordinaria de la junta vecinal es la máxima autoridad de decisión, sus resoluciones y determinaciones tienen carácter imperativo e inapelable su cumplimiento, siendo obligatorio para dirigentes y vecinos” (Estatuto Orgánico de la Urbanización Bautista Saavedra Unidad Vecinal B). es decir, el asunto común de la urbanización se discute y se analiza en una asamblea ordinaria entre todos los vecinos y sus dirigentes se constituyen simplemente en meros portavoces de esa decisión.

Por ejemplo el presupuesto del plan operativo anual (POA), seguridad ciudadana, salud, educación, trabajo de acción comunal, limpieza de calles y avenidas, aniversarios, campeonato relámpago y otras actividades concernientes a la urbanización se planifica en una asamblea ordinaria y el directorio tiene que dar cumplimiento a todas las decisiones de esa asamblea, en otras palabras, Raquel Gutiérrez indica que "la capacidad de decisión individual y colectiva sobre el asunto común radica directamente en la colectividad y si, a pesar de que tal capacidad soberana se ejerza a través de representantes, el límite de la actividad de estos es la propia voluntad colectiva que controla materialmente los medios de dicha soberanía, de modo tal que la función de representación se limita a buscar los modos de dar curso a la voluntad común"(Gutiérrez, 2020). Entonces en lógica comunitaria de la política la soberanía social no se delega, sino que se ejerce directamente mediante la participación de la asamblea, No se parte de un hecho tramado por los dirigentes, si no de los acuerdos y consensos alcanzados entre todos los participantes de la asamblea.

Por otro lado, la aclamación directa es uno de las políticas más practicadas al interior de las juntas vecinales como una forma de elección de una mesa directiva. Debido a que esta elección se realiza en una asamblea ordinaria en la presencia de todo los vecinos afiliados y el comité ejecutivo de la FEJUVE El Alto. Aunque en otras

urbanizaciones de forma minoritaria conforman un comité electoral para llevar a cabo sus elecciones mediante frentes postulantes.

La diferencia que marca en estas dos formas de elección son; en aclamación directa no hay perdedores ni ganadores porque todos los nominados son parte del mismo directorio, mientras que en la elección por urnas a través de frentes postulantes hay un frente ganador y el otro frente perdedor: En la primera forma de elección hay unidad, integración y estabilidad para trabajar de manera conjunta entre los miembros del directorio y los vecinos, porque no hay oposición que quede resentido para cuestionar y perjudicar el trabajo de la junta vecinal. Mientras en la segunda forma de elección hay división y miramiento entre vecinos porque cada quien ha apostado en un candidato ya sea ganador o perdedor de las elecciones. Eso hace que exista diferencia y resentimiento entre unos a otros. aunque la directiva queda compacta porque entre ellos han decidido que cargo ocupar en la directiva. En este contexto, muchas urbanizaciones de la junta vecinal han logrado implementar como una política vecinal elegir a sus representantes a través de aclamación directa denominado aclamación directa por fila de vecinos (seke).

Por otro lado, los dirigentes de las juntas vecinales, también refleja los usos y costumbre de cada provincia ya sean en aniversarios de zona, inauguración de obras y otras actividades que desarrollan y participan los presidentes de las juntas vecinales. Por ejemplo, realizan apthapis, tumpa y apjhata de bebidas, challa de carnaval, ayni, ofrenda a la pachamama y trabajo comunitario. Esto ayuda a fortalecer una nueva identidad propio de la urbanidad alteña en el distrito 14. Debido a que no siempre coinciden los usos y costumbres entre una provincia y la otra, por ejemplo, los presidentes que pertenece al sector de yungas no practican lo mismo que las provincias del altiplano norte, o a lo viceversa, los presidentes que migraron del altiplano norte no practican los mismos usos y costumbres de los yungas o de los vales de Larecaja. Entonces esta diversidad de prácticas culturales hace que se constituya una nueva urbanidad con matices de visión liberal y comunitaria. A esto pelagio Pati denomina que “las autoridades originarias se organizan en función del

territorio y la tierra y la forma de estructuración del territorio en función a su cosmovisión propia” (Pati 2012). Es decir que cada región tiene sus propias particularidades y la dinámica interna en la territorialidad de las juntas vecinales son totalmente distintas con los cargos que se ejerce en los espacios supra territoriales como es el caso del comité ejecutivo, control social y sub alcalde del distrito.

CAPÍTULO VI

RECOMENDACIONES

En el ámbito de las ciencias sociales todas las investigaciones son de prioridad debido a que cada investigación tiene su propia particularidad, por ejemplo, hay investigaciones teóricas, descriptivas y analíticas que tratan de construir investigaciones desde su propia realidad, sin ser condicionadas con la parte teórica que se fundamenta como el principio y base de la ciencia posmoderna supuestamente universal como única y verdadera a nivel mundial, sin embargo en las últimas investigaciones en las ciencias sociales principalmente de los pueblos y naciones indígenas se ha ido cuestionado esta forma de hacer ciencia, debido a que no refleja la misma realidad.

Es por esta razón, a partir de esta experiencia investigativa se sugiere a la Dirección de Ciencia y Tecnología de la Universidad Pública de El Alto modificar el formato que tiene para presentar los resultados de investigación, porque no está adecuado para una investigación sociología propia de la realidad social boliviana.

Asimismo, se seguirá flexibilizar el uso del enfoque metodológico para que un investigador libremente pueda elegir el enfoque de investigación sin imposición como ocurre con el actual reglamento de la Dirección de Ciencia y Tecnología.

BIBLIOGRAFÍA

Cala, Chambi Edgar (2014). *¿Ciudadanía Liberal o comunal? Un abordaje empírico a las formas cotidianas de gestionar los recursos económicos y disponer el poder político al interior de las organizaciones en la ciudad de el alto - Bolivia.* La Paz; Instituto Internacional de Integración del Convenio Andrés Bello.

Luhmann, N. (1987). *Soziologische Aufklärung i. Aufsätze zur Theorie sozialer Systeme,* Opladen.

Locke, John. (1689) Segundo Tratado de Gobierno. Buenos Aires, Ed. Ágora.

Mamani, Ramírez Pablo (2014). "Rotación del poder: la política desde El Alto frente al Estado Plurinacional" en: *Revista Qhanañchawi de la Carrera de Sociología UPEA*, No. 5, ARTES GRÁFICAS: El Alto.

Merma, Pablo (2018). Nuevas destrezas y lógicas de liderazgo aymara en El Alto; un estudio al comité ejecutivo de la federación de juntas vecinales, Edición Comunidad Académica de Estudios Sociales (CAES) El Alto.

Molina, F. (2021) "Racismo y Poder en Bolivia", 1ra edición, Editorial Plural, Bolivia

Mills, Right (1987). La elite del poder. Fondo de Cultura Económica México

Sartori, Giovanni. (2000). Teoría de la Democracia. Los Problemas Clásicos. México, Ed. Alianza, Vol. II.

Schröder, P. (2004) "Estrategias políticas" 1ra edición, Fundación Friedrich Neumann/ OEA, Coordinación editorial: FFN México.

Pati, Paco Pelagio (2012). **Filosofía Política Comunal de la Nación Aymara:** una mirada a las formas organizacionales del poder en comunidades específicas.

Agencia Catalana de cooperación al desarrollo Y Universidad Indígena Boliviana Aymara “Tupak Katari”. Artes Gráficas San Martín. La Paz. Bolivia.

Patzi, Paco Félix (2017). Sistema comunal una propuesta al sistema liberal, La Paz Bolivia. cuarta edición. Producciones graficas “Vaqueda”.

Prada, Raúl (2006). Genealogía del poder, La Paz. Ed. PISTEUMA.

Weber, Max (1964). *Economía y Sociedad. Esbozo de sociología comprensiva*, Vol. I, México: Fondo de Cultura Económica. Madrid, FCE.

Chul Han, Byung. (2016). Sobre el poder, primera edición en digital. Herder www.herdereditorial.com

Zibechi, R. (2005) “Dispersar el poder los movimientos como poderes anti estatales”, Ediciones Tina y Limón, 1ra Edición Buenos Aires, Argentina

ANEXO

GUÍA DE ENTREVISTA

I. PREGUNTAS GENERALES

- 1)Cuál es su nombre
- 2)¿Cuánto tiempo vive en la ciudad de El Alto?
- 3)¿Usted ha nacido en la ciudad de El Alto o ha migrado de alguna provincia?
- 4)¿Cuánto tiempo ya está como presidente de zona?
- 5)¿Qué le motivo para ser presidente?
- 6)¿Cómo fue elegido?
- 7) fue elegido en una asamblea o sea ha postulado como candidato para ganar las elecciones?
- 8) Que estrategias ha utilizado para ser elegido como presidente de zona
- 9)¿Qué tipo de principios éticos morales prácticas como presidente de zona?
- 10)¿Crees que es necesario contar con experiencia y conocimiento para asumir cargos?

II. POLÍTICA LIBERAL

- 11)¿Qué les atrae a los presidentes para ser reelegidos en sus cargos?
- 12)¿Crees que los presidentes de las juntas vecinales adquieren algún tipo de beneficio, remuneración prestigio o recompensa económica, política y social?
- 13) Según su percepción.
- 14)¿Cuáles son los pasos para llegar a ser ejecutivo, control social o bien sub alcalde del distrito?
- 15)¿Crees que hay dirigentes sobresalientes e influyentes en el distrito?
- 16)¿Cómo crees que han logrado estos dirigentes a ser referentes e influyente en el distrito?
- 17)¿Crees que tienen algún grupo de amigos?
- 18) Con que finalidad crees que hay ese grupo de amigos
- 19) Como crees que logra constituir ese grupo de amigos
- 20) Ese grupo de amigos tiene influencia y poder sobre los demás presidentes
- 21) Como crees que se conforma ese grupo de amigos
- 22)Cuál es la finalidad de ese grupo de amigos
- 23) Hay libertad política en el distrito
- 24) Tú crees que los partidos políticos influyen en toma de decisiones de los presidentes de las juntas vecinales

III. POLÍTICAS COMUNALES

- 25) En tu zona, quienes toman las decisiones para priorizar los proyectos
- 26) En tu zona que tipo de problemas frecuentemente suceden
- 27) Como has solucionado ese problema
- 28) Aparte del POA que recibe tu zona como logran palear otras necesidades
- 29) Tienen alguna cota entre vecinos para solucionar problemas emergentes de la zona
- 30) Alguna vez has practicado el ayni vecinal

- 31) Alguna vez has realizado wajta en tu sede social o bien en tu casa para que te vaya bien como presidente
- 32) Alguna vez has bailado con tu zona música autóctona
- 33) Cual fue el motivo
- 34) Desde tu experiencia como crees que se puede eliminar la prebenda
- 35) Tú crees que los dirigentes cuando ya están años en la dirigencia aprenden otras mañas
- 36) Qué tipo de mañas crees que aprenden

BOLETA DE ENCUESTA

POLÍTICA LIBERAL Y COMUNAL; UN ESTUDIO SOCIOLÓGICO AL COMPORTAMIENTO SOCIAL Y POLÍTICO DE LAS JUNTAS VECINALES DEL DISTRITO 14 EL ALTO

1. ¿Qué edad tiene actualmente? R.....
2. ¿Cuantos años ya está como presidente de zona? R.....
3. ¿Cuantos años vive en su zona donde esta como presidente? R.....
4. ¿Usted es migrante de alguna provincia rural de La Paz o del País? <p style="text-align: center;">Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> De donde.....
5. ¿Mantiene alguna residencia en la comunidad donde nació? Siempre <input type="checkbox"/> Poco <input type="checkbox"/> Nada <input type="checkbox"/>
6. ¿Ha ejercido algún cargo en su comunidad? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Porque.....
7. ¿Cuál es su grado de formación académica (educativa)? Primaria <input type="checkbox"/> Secundaria <input type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> Técnico Medio <input type="checkbox"/> Técnico Superior <input type="checkbox"/> Licenciatura <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/>
8. ¿Cómo fue elegido como presidente de zona? Aclamación directa en asamblea <input type="checkbox"/> Frente postulante <input type="checkbox"/> Grupo de amigos <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/>

<p>9. ¿Crees, que es importante tener plan de trabajo para ser elegido como presidente?</p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>Y porque.....</p>
<p>10. ¿Para ser presidente de zona hay que tener tiempo y apoyo de la familia?</p> <p>Mucho <input type="checkbox"/> Poco <input type="checkbox"/> Nada <input type="checkbox"/></p> <p>Porque.....</p>
<p>11. ¿Crees que importante contar con amigos ejecutivos para ser reelegido como presidente de zona?</p> <p>Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Ninguno <input type="checkbox"/></p> <p>Porque.....</p>
<p>12. ¿Un presidente de zona para conseguir más obras debe ser?</p> <p>Revolucionario <input type="checkbox"/> Amigo de control social <input type="checkbox"/> Amigo de los ejecutivos <input type="checkbox"/></p> <p>Amigo de sub alcalde <input type="checkbox"/> Cumplir con la vida orgánica <input type="checkbox"/></p>
<p>13. ¿Un presidente para ser reelegido que debe hacer en su zona?</p> <p>Llevar obras <input type="checkbox"/> Ayudar a los vecinos en problemas familiares <input type="checkbox"/></p> <p>Tener discurso <input type="checkbox"/> No hacer nada <input type="checkbox"/></p> <p>Exigir a los vecinos a participar en actividades <input type="checkbox"/></p>
<p>14. ¿Las decisiones más importantes donde se realiza en tu zona?</p> <p>Asamblea vecinal <input type="checkbox"/> Reunión del directorio <input type="checkbox"/></p> <p>Presidente de zona <input type="checkbox"/> Grupo de amigos <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/></p>
<p>15. ¿Practica algún costumbre o tradición de su comunidad en la zona donde vive?</p> <p>Siempre <input type="checkbox"/> Alguna vez <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/></p>
<p>16. ¿Qué costumbres y tradiciones comunitarias practica en su zona?</p> <p>Apthapi <input type="checkbox"/> Challa de anata (carnaval) <input type="checkbox"/> Ofrenda a la pachamama <input type="checkbox"/></p> <p>Ninguno <input type="checkbox"/> Tumpa y Apjatha <input type="checkbox"/></p>
<p>17. ¿Cómo presidente de zona alguna vez ha practicado los valores y principios de la reciprocidad andina?</p> <p>El Ayni <input type="checkbox"/> La minka <input type="checkbox"/> Trabajo comunitario <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/></p> <p>Porque.....</p>
<p>18. ¿Qué beneficios goza un presidente cuando logra ser reelegido en su cargo?</p>

Prestigio <input type="checkbox"/> Recompensa económica <input type="checkbox"/> Proyección de liderazgo <input type="checkbox"/> Ninguno <input type="checkbox"/> y porque
19. ¿En su distrito hay grupos que toman decisiones a nombre de los presidentes? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Porque
20. ¿Cuáles son los partidos que se entrometen en la dirigencia vecinal? MAS IPSP <input type="checkbox"/> Jallalla <input type="checkbox"/> MTS <input type="checkbox"/> UN <input type="checkbox"/> UCS <input type="checkbox"/> Ninguno <input type="checkbox"/>

FOTOGRAFIAS





**POLÍTICA LIBERAL Y COMUNAL; UN ESTUDIO SOCIOLÓGICO
AL COMPORTAMIENTO SOCIAL Y POLÍTICO DE LOS DIRIGENTES DE LAS JUNTAS
VECINALES DEL DISTRITO 14 EL ALTO**

